

FONULIBRE
Fondo Nacional de Empleados
de la Universidad Libre

Informe de *gestión*

XXV ASAMBLEA ORDINARIA

Marzo 16 del 2024



● Junta Directiva

Principales

Ricardo Efrén Meza Torres
Jesús Niño Salamanca
Raúl Cañón Suarez
Inés Forero Mayorga
Claudia Plazas Castañeda

Suplentes

Angie C. Galindo Montaña
Pablo E. Romero Rodríguez
Jennifer Martínez Beltrán
Sonia Beltrán Rodríguez

● Comité de Control Social

Principales

Luz Adriana Quebraolla
Pedro Elver Vargas
Claudia Méndez Chivata

Suplentes

Claudia Salas Santos
Jaime Abril Ríos
Juan Carlos Mejía Garzón

● Revisoría Fiscal

Luz Angela Avellaneda Boada
José Eugenio Ramirez Triana

● Administración

Jaime Torres Baeza
Gerente

Martha Lucia Maldonado Robayo
Contadora

Leidy Paola Vargas Viracacha
Asistente administrativa y financiera

Merly Estefany Delgado
Asistente administrativa y de servicios



Señores Asambleístas:

La Junta Directiva y la Gerencia presenta a sus asociados el informe socioeconómico correspondiente al año 2023 donde plasmaremos los resultados obtenidos en el fondo durante esta vigencia.

Entorno económico

El 2023 fue un año marcado por las elevadas tasas de interés e inflación que lograron disminuir la capacidad de pago de los hogares colombianos disminuyendo el consumo interno y la demanda de créditos.

E IPC cerró 9.28%, mientras que en el año 2022 fue del 13.12%, tan solo 3,84% por debajo de lo presentado en el año anterior; las tasas de interés de los créditos de consumo presentaron un descenso significativo comparado con el año 2022 logrando ubicarse en el 25.16%.



1.1 Gestión Administrativa

La junta directiva se reunió en sesiones ordinarias y extraordinarias cuando se requería para revisar temas donde se evaluaron las estrategias presentadas por la administración para el crecimiento del fondo, se revisaron y aprobaron reglamentos y se revisaron y acataron las recomendaciones realizadas por la revisoría fiscal.

• Reforma del estatuto

El día 23 de febrero del año 2023 se realizó la asamblea general extraordinaria de asociados, donde se llevó el borrador de reforma integral que se trabajó en junta directiva durante el año 2022, este día se aprobó la actualización del estatuto de acuerdo a la normatividad vigente: Constitución Política, Ley 79 de 1988, Decreto 1481 de 1989, Ley 222 de 1995, Ley 454 de 1998, Ley 1391 de 2010 y Circulares expedidas por la Supersolidaria, esta ha sido la primera reforma realizada desde la constitución del fondo nacional de empleados de la Universidad Libre "FONULUBRE" en el año 2003.

• Vistas sedes Universidad Libre

Durante el año 2023 continuamos nuestras visitas a las sedes de la Universidad Libre, estando presente 2 días a la semana en cada sede: lunes y miércoles en la sede candelaria; martes y jueves en la sede bosque popular, durante las visitas realizadas invitamos a nuestros aliados realizando diferentes campañas y actividades en las instalaciones de la universidad con el objetivo de dar a conocer el fondo y los convenios y servicios vigentes.

• Canales de comunicación

Seguimos fortaleciendo la comunicación con nuestros asociados manteniéndolos informados de las diferentes campañas de servicios, convenios y créditos por medio de boletines periódicos que se envían por correos electrónicos, WhatsApp y que se publican en la página web.

• Kits escolares

En el mes de febrero se hizo entrega de un kit escolar a los hijos de los asociados menores o iguales de 14 años, previa inscripción y envío de la información solicitada logrando entregar 33 tulas que contenían: 4 cuadernos norma, colores, esferos, tijeras, pegastick, lápices, borradores y taja lápiz.



Principales resultados de nuestra gestión

• Campañas de salud y bienestar

Se realizaron campañas de salud en alianza con colmedica, en estas actividades se hizo scanner bioacuático, spa facial, spa de manos y masajes de relajación para nuestros asociados.



• Día de la madre

Se hizo la conmemoración del mes de la mujer y el día de la madre a todas nuestras asociadas, entregando un detalle como reconocimiento.



• Día del padre

En el 2023 no pasó desapercibida la fecha del día del padre y también se les hizo un reconocimiento a los padres y hombres asociados al fondo.



• Día de los niños

Por segundo año consecutivo hicimos la celebración del día los niños en el mes de octubre con todos nuestros asociados, entregando una caja con dulces.



• Jornada de salud Oral

Se hizo la primera jornada de salud oral en las instalaciones de las dos sedes de la Universidad Libre, trasladando una unidad móvil de nuestro aliado Oral Express, se tuvo participación activa por parte de nuestros asociados y al final de cada jornada se hizo entrega de un bono de blanqueamiento dental que obsequio la clínica que se rifo como incentivo a las personas que participaron.



• Feria empresarial Alkosto

En colaboración con Alkosto hicimos la 1 feria empresarial presencial en las instalaciones de la Universidad Libre, desplazamos un camión con variedad de electrodomésticos, tecnología y entretenimiento a las dos sedes para que escogieran y se llevaran lo que desearan, en esta actividad contamos con una participación activa por parte de nuestros asociados.



• Actividad de fin de año

El día 09 diciembre logramos reunir de nuevo a nuestros asociados, se realizó un almuerzo y despedida de fin de año en el restaurante la bendita cantina mariachi, contando con una participación masiva de nuestros asociados



• Líneas de crédito

La junta directiva reviso y reglamento nuevas líneas de crédito revisando tasas, cupos y plazos para que nuestros asociados puedan seguir tomando al fondo de empleados como su primera opción al momento solicitar créditos.

LÍNEAS DE CRÉDITO VIGENTES

MODALIDAD	PLAZO	TASA N.A.	TASA N.M.V.
Crédito sobre aportes	72	12,00%	1,00%
Libre inversión	72	15,60%	1,30%
Crédito de Turismo	24	15,60%	1,30%
Crédito de bienvenida	24	16,80%	1,40%
Crediya	12	15,60%	1,30%
Crédito de educación	12	10,80%	0,90%
Crediprima	6	16,80%	1,40%
Compra de cartera	84	16,80%	1,40%
Vehículo	84	13,80%	1,15%

• Líneas de ahorros voluntarios

La junta directiva reglamento las nuevas líneas de ahorros a la vista, contractuales y CDAT, estás fueron lanzadas en el mes de mayo de 2023 al servicio de nuestros asociados.

LÍNEAS DE AHORROS

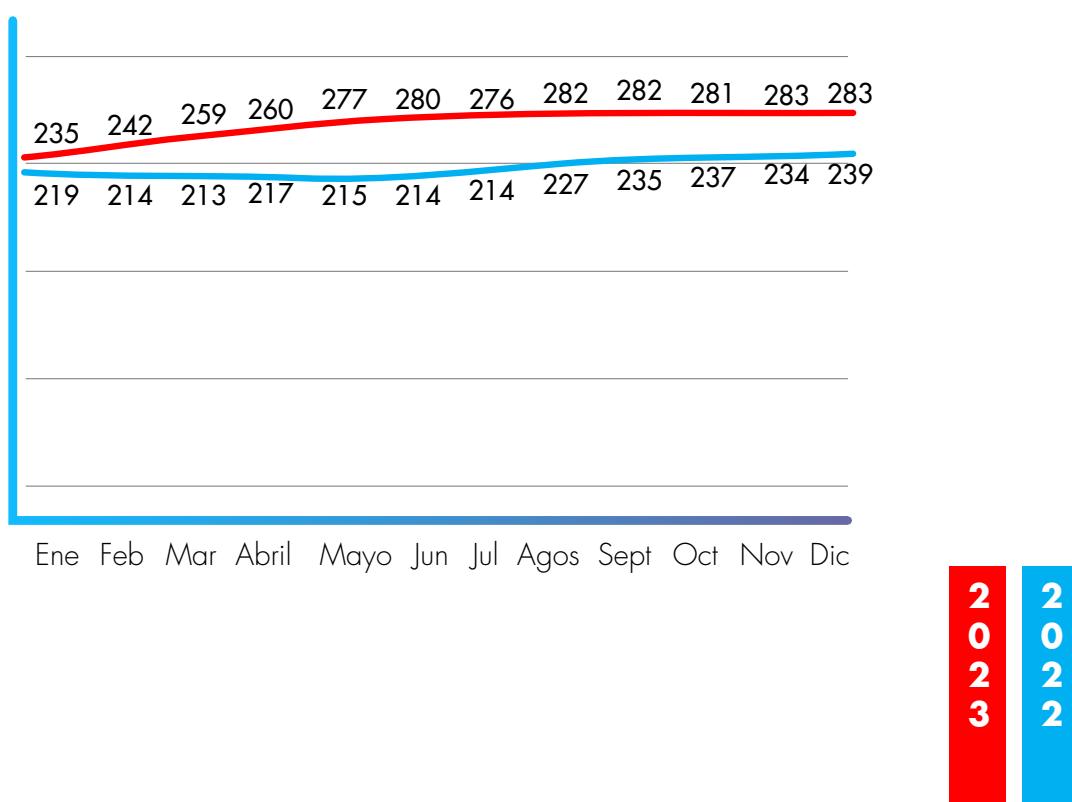
MODALIDAD	TASA N.A
Ahorro a la vista	2,00%
Ahorro navideño	5,00%
Ahorro educativo	5,00%
Ahorro de vivienda	7,00%
CDAT 90 días	5,00%
CDAT 180 días	7,00%
CDAT 360 días	9,00%

1.2 Balance social

A 31 de diciembre del año 2023 nuestra base social cerro con 283 asociados presentando un crecimiento del 18% en comparación con el año 2022 hay que resaltar que gracias a las visitas realizadas durante el año 2023 logramos vincular 105 nuevos asociados presentando un crecimiento en las afiliaciones del 88% en comparación con el año anterior.

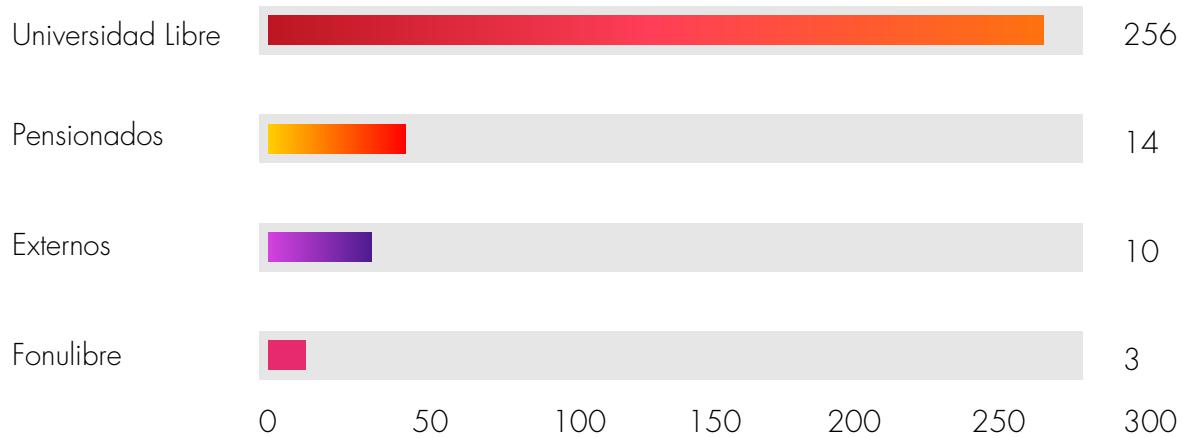
AFILIACIONES		
Mes	2023	2022
Enero	6	0
Febrero	22	1
Marzo	23	8
Abril	5	3
Mayo	21	2
Junio	3	3
Julio	3	1
Agosto	10	14
Septiembre	3	11
Octubre	3	2
Noviembre	4	4
Diciembre	2	7
TOTAL	105	56

Curva de asociados 2023

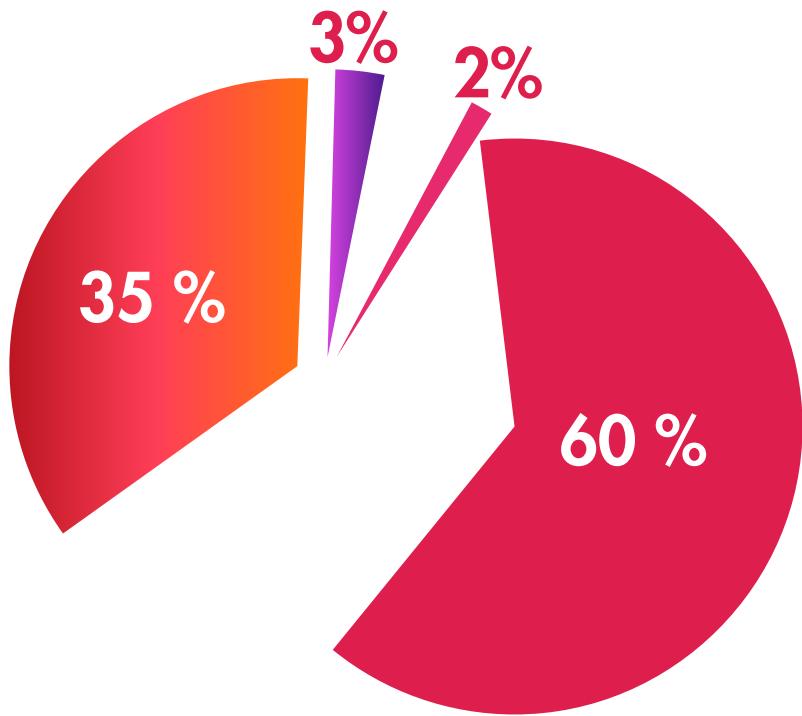


La base social del fondo está compuesta por 256 asociados de la universidad libre, 14 pensionados, 10 externos y 3 de FONULIBRE.

Asociados 2022



Afiliaciones y retiros



Motivo	No.	%
Retiro Empresa	37	65
Renuncia Voluntaria	22	35
Pensionado	2	3
Fallecimiento	1	2
TOTAL	62	100%

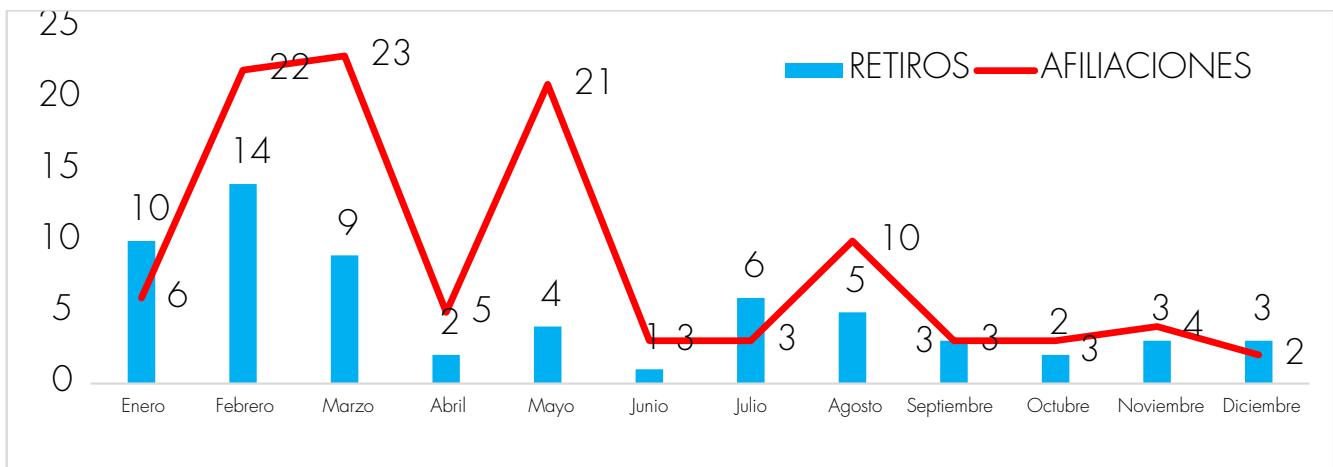
Las políticas de contratación de la Universidad han afectado directamente la base social de FONULIBRE, dado que los retiros afectan directamente la estructura financiera del fondo, desembolsamos en total después del cruzar ahorros, aportes y obligaciones un total de \$ 345.879 M.

Cifras expresadas en miles de pesos

Motivo	Ahorros	Aportes	Cartera	Desembolsado
Retiro Empresa	\$ 12.424	\$ 6.691	\$ 19.170	\$ -
Renuncia Voluntaria	\$ 32.245	\$ 16.608	\$ 428	\$ 19.534
Pensionado	\$ 111.802	\$ 54.288	\$ 3.753	\$ 124.338
Fallecimiento	\$ 204.798	\$ 105.763	\$ 48.658	\$ 202.007
TOTAL	\$ 361.268	\$ 183.350	\$ 72.009	\$ 345.879

Podemos dar un parte de tranquilidad a nuestros asociados dado que el crecimiento en base que tuvimos durante el año pudo sopesar la oleada de retiros que se presentaron durante año en gran parte por las desvinculaciones masivas realizadas por la Universidad Libre.

Curva asociados vs retiros



1.3 Convenios y servicios

El fondo de empleados de la universidad libre ofrece a sus asociados el beneficio de adquirir diferentes servicios con una tarifa preferencial a la ofrecida en el mercado.

Durante el 2023 se hicieron nuevas alianzas estratégicas para seguir beneficiando a nuestros asociados.



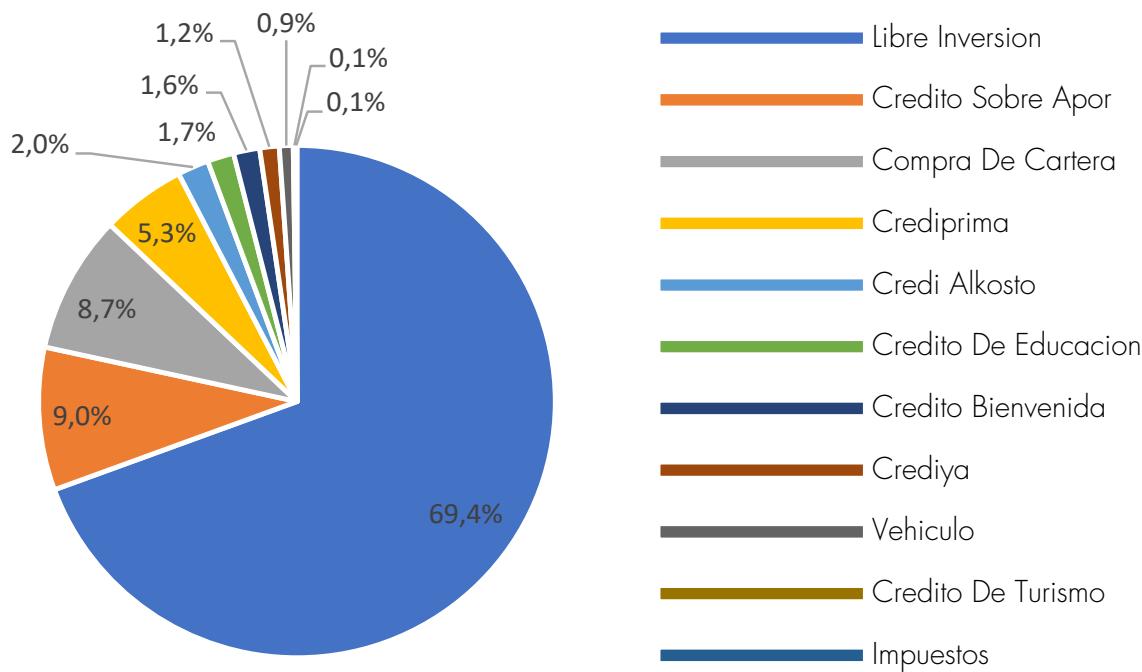
1.4 Cartera de créditos

Para el año 2023 se logró una colocación de créditos de **\$ 2.308.392.202**, en total se hicieron 359 operaciones de créditos lo que evidencia la confianza que tienen los asociados sobre el fondo de empleados.

LÍNEAS DE CRÉDITO VIGENTES

LÍNEA	No.	COLOCACIÓN	%
Libre Inversion	126	\$ 1.602.182.780	69,4%
Credito Sobre Apor	31	\$ 208.082.984	9,0%
Compra De Cartera	18	\$ 201.044.914	8,7%
Crediprima	89	\$ 122.297.850	5,3%
Credi Alkosto	42	\$ 45.243.945	2,0%
Credito De Educacion	7	\$ 38.340.701	1,7%
Credito Bienvenida	14	\$ 37.824.204	1,6%
Crediya	29	\$ 28.109.268	1,2%
Vehiculo	1	\$ 20.000.000	0,9%
Credito De Turismo	1	\$ 3.265.556	0,1%
Impuestos	1	\$ 2.000.000	0,1%
TOTAL	359	\$ 2.308.392.202	100%

La línea más utilizada por los asociados es la libre inversión con el **69,4%** 126 operaciones que sumaron **\$ 1.602.182.780**, seguida por la línea de sobre aportes con el **9%**, 31 operaciones que sumaron **\$ 208.082.984**.



Colocación por línea de crédito

1.4.1 Cartera por edades

la cartera de créditos presentó en este último periodo un crecimiento bruto del 14.9% en comparación con el año anterior con una variación absoluta de **\$ 274.394**.

Es importante resaltar que el crecimiento de la cartera está concentrado en la CATEGORIA A que son los créditos con mora de 0 a 30 días.

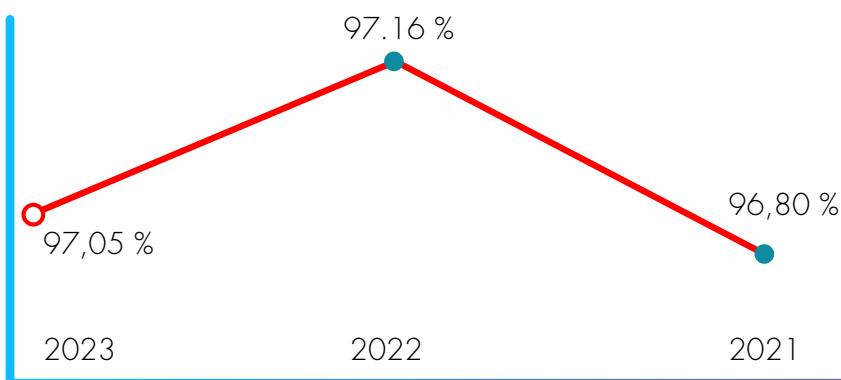
LÍNEAS DE CRÉDITO VIGENTES

CLASIFICACIÓN	2023	2022	VARIACIÓN	%
CATEGORIA A - 0 A 30 DIAS	\$ 2.056.996	\$ 1.792.868	264.128	14,7%
CATEGORIA B - 31 A 60 DIAS	\$ -	\$ 6.697	-6.697	-100,0%
CATEGORIA C - 61 - 90 DIAS	\$ 13.626	\$ 2.804	10.822	385,9%
CATEGORIA D - 91 - 180 DIAS	\$ 8.318	\$ -	8.318	0,0%
CATEGORIA E - > 181 DIAS	\$ 40.651	\$ 42.827	-2.176	-5,1%
CARTERA BRUTA	\$ 2.119.591	\$ 1.845.197	\$ 274.394	14,9%
INTERES CREDITOS CONSUMO	\$ 3.567	\$ 2.296	\$ 1.271	55,4%
SERVICIOS	\$ 5.210	\$ 8.192	-\$ 2.982	-36,4%
SUBTOTAL CARTERA	\$ 2.128.368	\$ 1.855.685	\$ 272.683	14,7%
DETERIORO INDIVIDUAL	-\$ 43.371	-\$ 39.146	-\$ 4.225	10,8%
DETERIORO GENERAL	-\$ 21.228	-\$ 18.452	-\$ 2.776	15,0%
DETERIORO DE INTERES	-\$ 1.581	-\$ 1.172	-\$ 410	35,0%
CARTERA TOTAL	\$ 2.062.187	\$ 1.796.915	\$ 265.272	14,8%

1.4.2. Calidad de la cartera de créditos

La cartera de créditos como el activo más importante del fondo y principal fuente de ingresos presenta un comportamiento similar en los últimos 3 años comparativos, manteniéndolo para cierre del 2023 en el 97.05%, este indicador mientras más se aproxime a 100% la cartera es de mejor calidad.

Calidad de la cartera



1.4.3. Indicador de cartera vencida

El indicador de cartera vencida es la sumatoria de la cartera en mora sobre el total de la cartera, presenta un comportamiento decreciente pasando del 3.20% en el 2021, al 2.84% en el 2022 y cerrando 2023 con el 2.95%, a pesar de tener un leve crecimiento en este ultimo periodo comparativo, el indicador se sigue manteniendo por debajo del 3% y por debajo del promedio de mora de los fondos de empleados.

Indicador de cartera vencida



Cartera vencida

2023

2,95%

2022

2,84%

2021

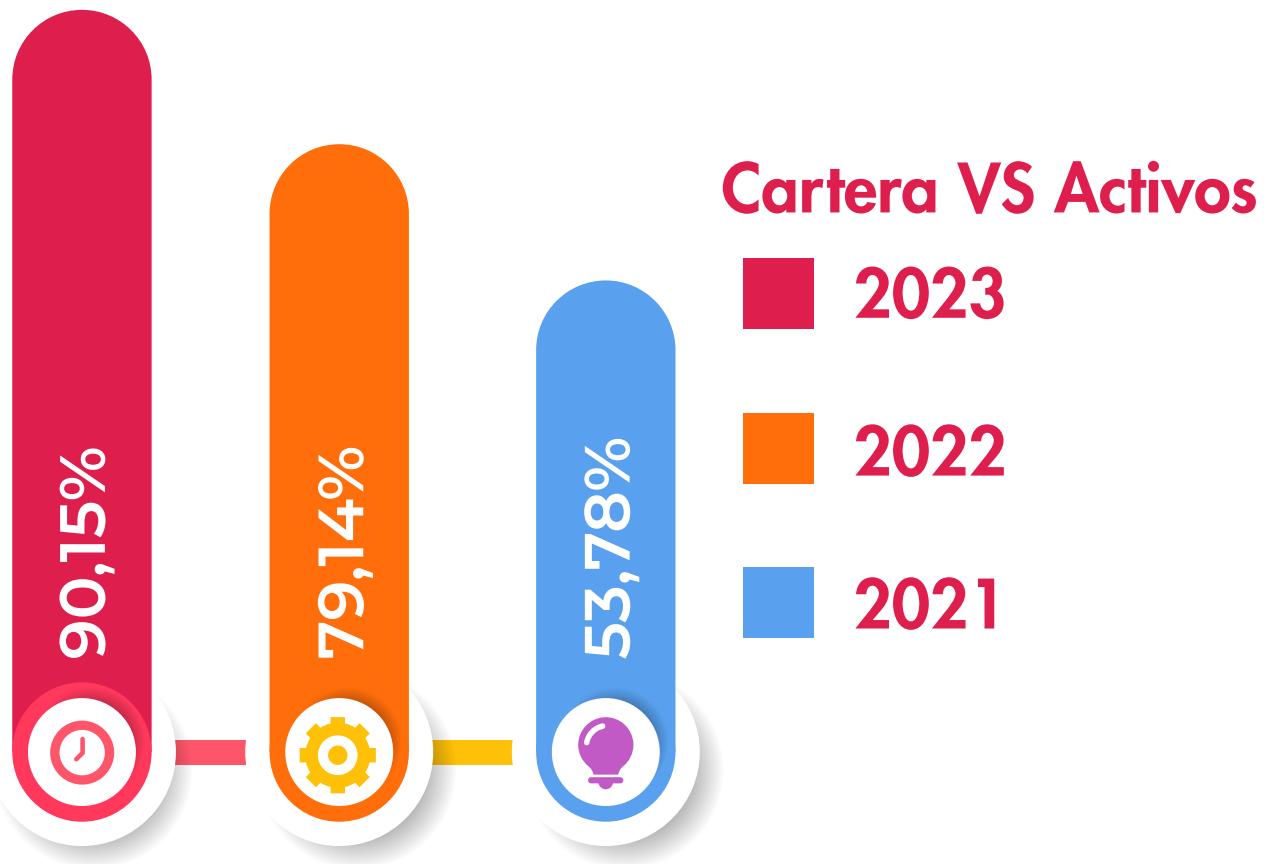
3,20%

1.4.4. Participación de la cartera

La participación de la cartera es el peso que tiene esta sobre el total de los activos y gran parte de los activos se debe concentrar en la cartera de créditos.

La evolución en los últimos 3 años ha sido creciente pasó del 53.7% en el año 2021 al 79.14% en el 2022, cerrado 2023 en el 90.15%, lo que traduce que del total de los activos el 90.2% se encuentra concentrada en cartera de créditos de los asociados.

Estructura	2023	2022	2021
Activos	\$ 2.333.121	\$ 2.343.477	\$ 2.350.141
Cartera	\$ 2.103.413	\$ 1.854.513	\$ 1.263.919
Participación de la cartera	90,2%	79,1%	53,8%



1.4.5. Inversión social asociados

Durante el año 2023 se entregaron auxilios por valor de \$ 6.580.000 a 41 asociados que los solicitaron, adicionalmente se hicieron diferentes actividades de bienestar donde podemos resaltar las siguientes:

BENEFICIOS ASOCIADOS 2023

ITEM	No.	MONTO	TOTAL
Auxilio de lentes	33	\$ 150.000	\$ 4.950.000
Auxilio de calamidad	2	\$ 794.200	\$ 794.200
Auxilio de nacimiento	1	\$ 580.000	\$ 580.000
Total Auxilios			\$ 6.580.000
Obsequios fin de año		\$ 6.725.000	
Celebración fin de año		\$ 22.712.540	
Póliza vida deudores		\$ 12.213.722	
Alcancías		\$ 900.000	
Actividades de bienestar		\$ 4.904.223	
Total Beneficios Sociales			\$ 53.779.685

2. Informe oficial de cumplimiento

El indicador de cartera vencida es la sumatoria de la cartera en mora sobre el total de la cartera, presenta un comportamiento decreciente pasando del 3.20% en el 2021, al 2.84% en el 2022 y cerrando 2023 con el 2.95%, a pesar de tener un leve crecimiento en este ultimo periodo comparativo, el indicador se sigue manteniendo por debajo del 3% y por debajo del promedio de mora de los fondos de empleados.

• Vinculación de Nuevos Asociados

Durante el periodo informado hubo un incremento de base social 105 asociados entre nuevos y reintegros, sobre los cuales se realizó el proceso de verificación de la información, por parte del área Administrativa, para el conocimiento e identificación de los asociados de acuerdo con el procedimiento adoptado para este fin.

Segmentación asociados vinculados por año



La totalidad de estos asociados fueron verificados en las listas restrictivas, se procedió a hacer la verificación de la información antes de la inclusión en el sistema como afiliados y del inicio de descuentos, con el ánimo de determinar si existen coincidencias generadoras de riesgo para el Fondo de Empleados.

• Actualización de datos e información del asociado

Para dar cumplimiento a lo determinado por el título V de la circular básica jurídica de la Superintendencia de la economía solidaria, se hizo la actualización de datos en el mes de diciembre de forma masiva, desde la oficina virtual se habilitó para que todos hicieran la actualización de datos, logrando que 82 asociados actualizaron su información.

• Análisis de transacciones de mayor cuantía y casos especiales

Teniendo en cuenta que en el Titulo V de la circular básica Jurídica de la Supersolidaria establece la obligación de prestar mayor atención a aquellas transacciones, sobre las cuales se determinen señales de alerta o aquellas en las cuales el valor del movimiento realizado por el asociado sea superior o no proporcional a sus ingresos; durante el semestre no se identificaron operaciones o transacción de mayor cuantía de acuerdo con los topes establecidos por la UIAF.

• Detección y Análisis de operaciones Inusuales y Sospechosas



Operaciones inusuales

Producto del análisis y verificación de los movimientos correspondientes a los servicios de ahorro y crédito ofrecidos por el FONDO DE EMPLEADOS DE LA UNIVERSIDAD LIBRE - FONULIBRE, en el semestre se registraron 0 (CERO) operaciones inusuales, por las que presentara la necesidad de realizar la respectiva investigación y análisis, y/o registro en el formato de operaciones inusuales.



Operaciones sospechosas:

Por último, en el año no se presentaron operaciones sospechosas.

• Efectividad y correctivos para la mejora de los mecanismos e instrumentos de control

Durante el II semestre se realizó monitoreo por medio de la selección y revisión de soportes de transacciones de lo que se concluyó que se está cumpliendo con los procesos establecidos. Además de que cada una de las operaciones sujetas a revisión tenían documentación suficiente que soporta la naturaleza de cada una de ellas.

Para el primer (1) semestre del 2024 se tiene planeado hacer una revisión y actualización a la solicitud de crédito.

• Cumplimiento que se ha dado en relación con el envío de los reportes a las diferentes autoridades:

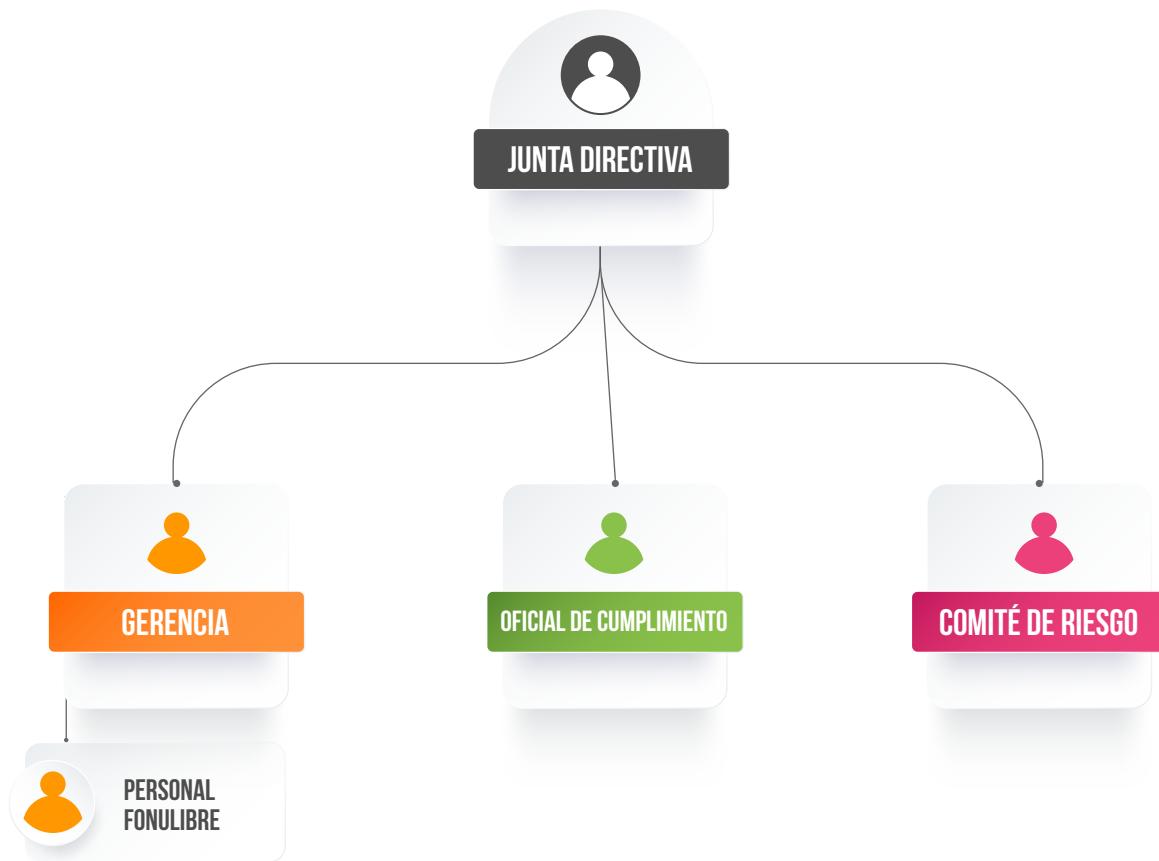
Por parte de la superintendencia y la UIAF no se ha recibido ningún pronunciamiento y/o reconocimiento para este semestre.



3. Gestión de riesgos

FONULIBRE ha implementado un sistema de gestión integral de riesgos que aporta a la consecución de sus metas a través del adecuado análisis de la evolución financiera, eventos, procesos, aplicación normativa y otras actividades derivadas de las operaciones del fondo de empleados.

El área de riesgos se ha estructurado de la siguiente manera:



Riesgo de crédito

La gestión de riesgo de crédito en FONULIBRE tiene como objetivo identificar, monitorear, controlar y mitigar las pérdidas por incumplimiento de las obligaciones adquiridas por parte de los asociados.

Podemos evidenciar que FONULIBRE presenta un balance positivo en el indicador de la cartera vencida ubicándose para cierre del 2023 en el 2.95%, producto de las políticas adoptadas en la colocación de créditos y en la recuperación de la cartera en mora, la cartera se evalúa de forma permanente para evitar mora de más de 30 días y el traslado de categorías.

Riesgo de liquidez

El riesgo de liquidez se materializa cuando la entidad no tiene la capacidad de cumplir sus compromisos financieros o no cuenta con el capital de trabajo para cubrir sus operaciones principales: Devoluciones de ahorros, colocación de cartera y pago de gastos propios en lo social y administrativo del fondo de empleados.

CONCEPTO	2023	2022	2021
Activos	\$ 2.333.121	\$ 2.343.477	2.350.141
Efectivo Y Equivalentes	\$ 185.063	\$ 464.738	841.618
Inversiones	\$ 2.204	\$ 2.178	2.143
Fondo De Liquidez	\$ 31.920	\$ 50.000	488.863
Activos Liquidos	\$ 219.188	\$ 516.915	1.332.625
Indicador de liquidez	2023 9,39%	2022 22,06%	2021 56,70%

Para el año 2023, FONULIBRE tuvo la liquidez necesaria para cumplir con el giro normal de sus operaciones, sin embargo, se evidencia una disminución en el indicador de liquidez que obedece principalmente a la colocación de créditos y a los desembolsos de remanentes realizados durante el año por las desvinculaciones de asociados que tenían concentrados gran parte de ahorros y aportes.

Riesgo reputacional - SARLAFT

Este tipo de riesgo se enmarca como la posibilidad que el entorno social pueda generar una percepción negativa hacia a la imagen y reputación del Fondo de Empleados, y puede ser causado a través de acciones directas de la entidad, o del comportamiento de los asociados y demás contrapartes; que, actuando de forma indirecta, puedan generar este tipo de riesgo.

FONULIBRE ha implementado y ejecutado en forma integral las disposiciones incorporadas en el Título V de la Circular Básica Jurídica del año 2020, frente a la administración de la Administración del Riesgo en Lavado de Activos y Financiación al Terrorismo teniendo como objetivo principal que el fondo de empleados no sea utilizado como vehículo para la legalización o utilización de recursos para los fines ilícitos de las prácticas en mención, resaltando el fondo de empleados el del tercer nivel de supervisión, por lo que la ejecución de este sistema es simplificada con base en lo regulado en la norma antes citada.

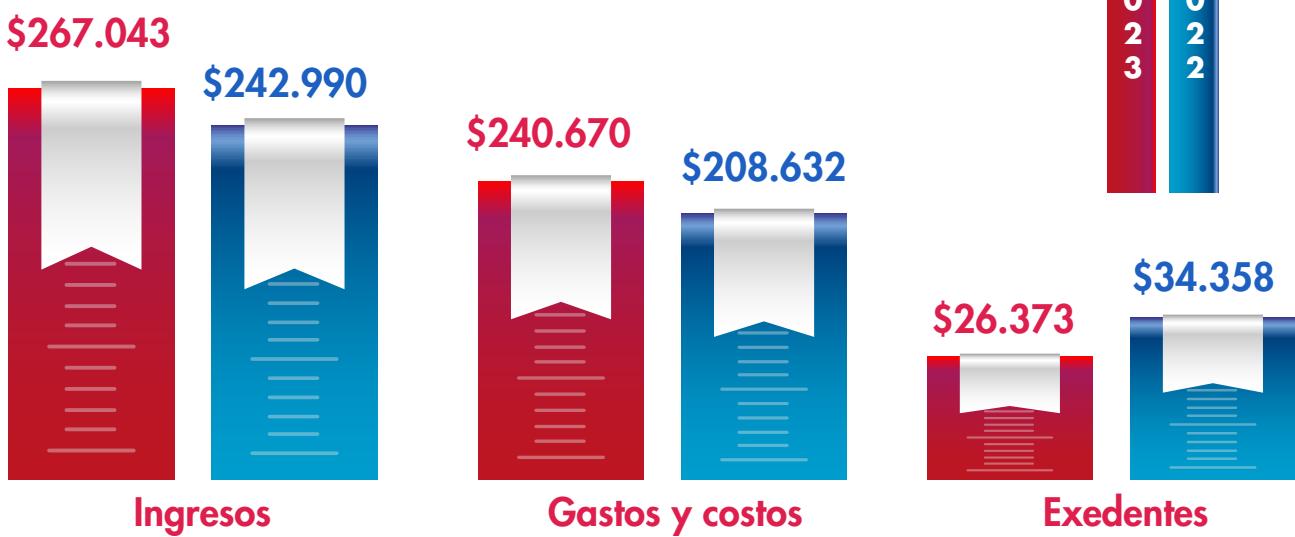
4. Estructura Financiera

El activo total del fondo cerró en \$ 2.333.121, el pasivo se consolidó en \$ 1.325.429 y el patrimonio pasó de \$ 993.623 en el 2022 a \$ 981.319 en el 2023.



Estado de resultados

- Los ingresos presentaron un crecimiento del 9.9% en comparación con el 2022 pasando de \$ 242.990 a **\$ 267.043 en el 2023**
- El resultado del ejercicio de FONULIBRE cerró en **\$ 26.373.**



5. Aspectos Legales

5.1. Contabilidad

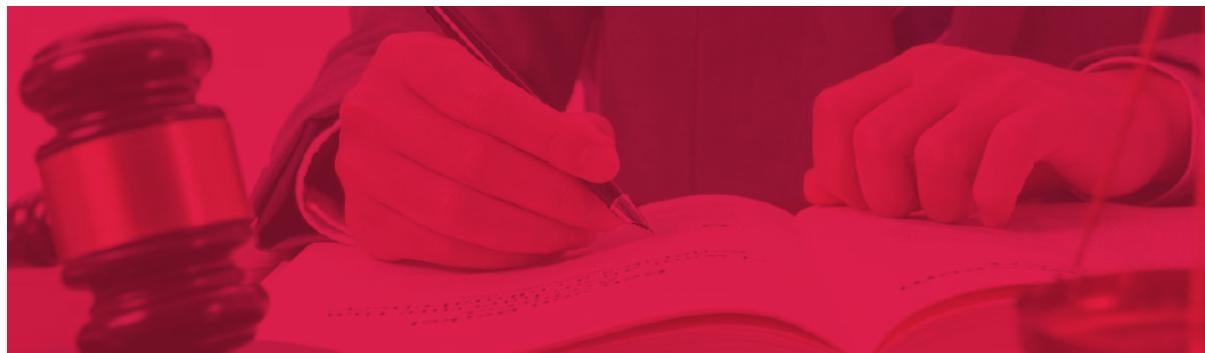
La contabilidad se llevó conforme a los nuevos marcos técnicos normativos decreto 3022 de 2013, inmerso en el decreto 2420 de 2015 y modificado por el decreto 2496 de 2015.

5.2. Póliza de manejo

Se cumplió con la renovación de la póliza de manejo con base en lo consagrado en la Circular Básica Jurídica (Circular Externa No. 006 de 2015) expedida por la Superintendencia de la Economía Solidaria S.E.S.

5.3. Cuotas de contribución a la Supersolidaria

Se presentaron los reportes oficiales de rendición de cuentas a la supersolidaria y se hicieron los pagos de las cuotas de contribución dentro de los plazos establecidos.



6. Otros Aspectos

6.1. Propiedad intelectual y derechos de autor

FONULIBRE posee el software de información contable y administrativo Decsis debidamente licenciado, dando cumplimiento a lo dispuesto en la ley 603 de 2000 que regula las Normas de Propiedad Intelectual y Derechos de Autor.

6.2. Sistema de seguridad social y parafiscales

En el año 2023 FONULIBRE liquidó y pagó oportunamente los aportes a la seguridad social y los aportes parafiscales de los empleados, cumpliendo con lo contenido en los artículos 11 y 12 del decreto 1406 de 1999.

**Jaime Torres Baeza
Representante Legal**

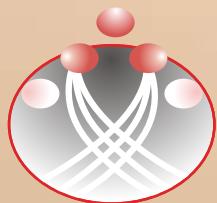




Informe de gestión

XXV ASAMBLEA ORDINARIA

Marzo 16 del 2024



FONULIBRE
Fondo Nacional de Empleados
de la Universidad Libre