

**FONULIBRE**  
Fondo Nacional de Empleados  
de la Universidad Libre

# INFORME DE GESTIÓN

## XXIV ASAMBLEA ORDINARIA

MARZO 25 DEL 2023



## JUNTA DIRECTIVA

Principales	Suplentes
Ricardo Efrén Meza Torres	Inés Forero Mayorga
Jesús Niño Salamanca	David García Vanegas
Raúl Cañón Suárez	Jennifer Martínez Beltrán
Ramón Cubaque Mendoza	Sonia Beltrán Rodríguez
Sandra Gastelbondo Castillo	Pablo Romero Rodríguez

## COMITÉ DE CONTROL SOCIAL

Principales	Suplentes
Cecilia Duran Silva	Yesid Cuervo Carvajal
Luis Gonzalo Lozano	Esperanza Villegas Calderón
Jaime Abril Ríos	

## REVISORÍA FISCAL

Luz Angela Avellaneda Boada	José Eugenio Ramírez Triana
-----------------------------	-----------------------------

## ADMINISTRACIÓN

Jaime Torres Baeza Gerente
Martha Lucia Maldonado Robayo Contadora
Leidy Paola Vargas Viracacha Asistente administrativa y financiera
Ana María León Martín Asistente administrativa y de servicios

## **Señores Asambleístas:**

La Junta Directiva y la Gerencia presenta a sus asociados el informe socioeconómico correspondiente al año 2022 donde plasmaremos los resultados obtenidos en el fondo durante nuestra administración.



## **Entorno económico**

El 2022 fue un año donde los mercados a nivel mundial presentaron una aceleración económica en el primer semestre del 2022 producto de la recuperación de la crisis del COVID 19, para el segundo semestre el panorama económico cambio completamente por el aumento de la inflación en las mayores economías mundiales logrando picos que no se veían en los últimos 20 años.

En Colombia la inflación alcanzó niveles históricos cerrando el IPC en el 13.12%, mientras que el del año 2021 fue del 5.62%; la tasa de usura de créditos de consumo cerró en el 41.46%, lo que conllevo a que los intereses bancarios aumentaran, con tasas que iban desde el 20% hasta el 41%.

## **Sector solidario**

Los fondos de empleados hoy en Colombia hacen grandes aportes a la economía del país, logrando mejorar la calidad de vida de los asociados y de sus familias.

Los últimos 3 años han sido de muchos retos para el sector solidario, en el año 2019 cuando empezó la emergencia sanitaria generada por el COVID 19 muchos fondos no contaban con la infraestructura tecnológica para realizar todas sus actividades de forma no presencial, lo que obligó a las juntas directivas y gerentes a modernizar sus sistemas de información para poder seguir prestando servicios a sus asociados desde la virtualidad.

Hoy en día nuestros asociados confían más en FONULIBRE y se ha evidenciado en el crecimiento de nuestra base social y el aumento de la colocación de créditos y servicios.

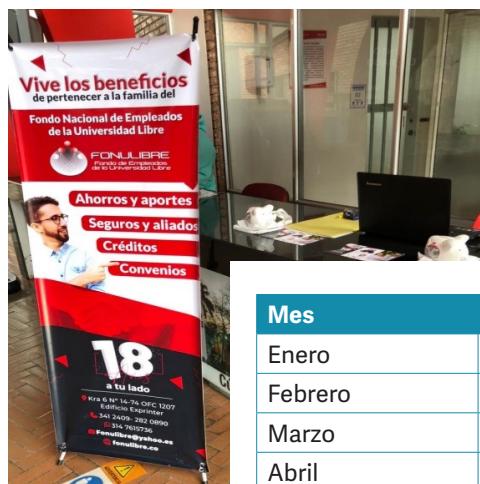
## 1. Principales resultados de nuestra gestión

### 1.1. Gestión Administrativa

La junta directiva se reunió en sesiones ordinarias y extraordinarias cuando se requería para revisar temas como: las estrategias presentadas por la administración para el crecimiento del fondo, se estudiaron y aprobaron reglamentos y se revisaron y acataron las recomendaciones realizadas por la revisoría fiscal.

#### Reforma del estatuto

El estatuto se analizó en diferentes reuniones de junta directiva revisando todo el articulado con la asesoría de personas expertas en el tema, la revisoría fiscal y Analfe, para poder presentar a la asamblea un proyecto de reforma estructural bien fundamentado y estudiado.



Mes	2022
Enero	0
Febrero	1
Marzo	8
Abril	3
Mayo	2
Junio	3
Julio	1
Agosto	14
Septiembre	11
Octubre	2
Noviembre	4
Diciembre	7
<b>Total</b>	<b>56</b>

#### Vistas sedes Universidad Libre

Durante el año 2022 retomamos las visitas a las sedes de la Universidad Libre bosque popular y candelaria, realizamos 43 visitas logrando vincular durante todo el año 2022 a **56 nuevos asociados** este es el número de vinculaciones más alto registrado en los últimos años.



## Campañas de salud

En el mes de agosto realizamos una campaña de salud en alianza con colmedica, en esta actividad se hizo un scanner bioacuático, spa facial, spa de manos y masajes de relajación para nuestros asociados en esta actividad logramos un alcance de 53 asociados.



## Día de los niños

En octubre celebramos junto a nuestros asociados el día de los niños y se entregaron dulces durante la última semana del mes, con esta actividad logramos un alcance a 125 asociados.



### Actividad de fin de año

El día 10 de diciembre logramos reunir de nuevo a nuestros asociados después de 3 años de distanciamiento, se realizó un almuerzo en el restaurante la juguetería contando con una masiva participación.

### Canales de comunicación

Mejoramos nuestros canales de comunicación con nuestros asociados, continuamente estamos enviando boletines informativos sobre nuestro portafolio de créditos, convenios y servicios.

**Encuéntranos  
en WhatsApp**  
**300 102 9306 - 314 761 5736**

o realiza tus solicitudes por medio de los siguientes correos electrónicos:  
**info@fonulibre.co | administrativo@fonulibre.co | gerencia@fonulibre.co**  
 Ana María León Martínez | Leidy Paola Vargas Viracacha | Jaime Torres Baeza



**FONULIBRE**  
Fondo de Empleados  
de la Universidad Libre

**Acceso Asociados**  
**Oficina virtual**

Usuario

Contraseña

[Recuperar contraseña](#)

**Ingresar**

## Oficina virtual

Hemos habilitado la oficina virtual para que todos nuestros asociados puedan consultar: estados de cuenta, gestionar saldos, actualizar datos y tramitar créditos solo ingresando a [www.fonulibre.co](http://www.fonulibre.co) con su usuario y clave.

## Líneas de crédito

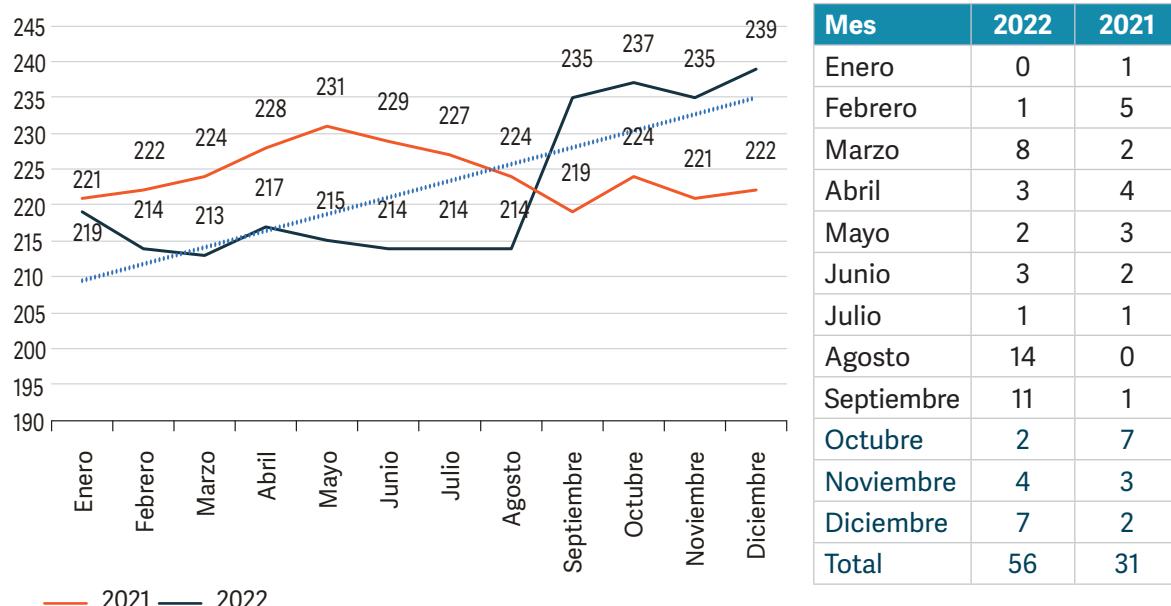
La junta directiva revisó y reglamentó nuevas líneas de crédito estudiando tasas, cupos y plazos para que nuestros asociados puedan seguir tomando al fondo de empleados como su primera opción al momento solicitar créditos.

Modalidad	Plazo a	Tasa N.A.	Tasa N.M.V.
Crédito sobre aportes	84	9,6%	0,8%
Libre inversión	84	13,2%	1,1%
Crédito de Turismo	24	13,2%	1,1%
Crédito de bienvenida	12	15,6%	1,3%
Crediya	12	15,6%	1,3%
Credito de educación	12	8,4%	0,7%
Crediprima	6	15,6%	1,3%
Compra de cartera	84	10,8%	0,9%
Vehículo	84	11,4%	1,0%

## 1.2. Balance social

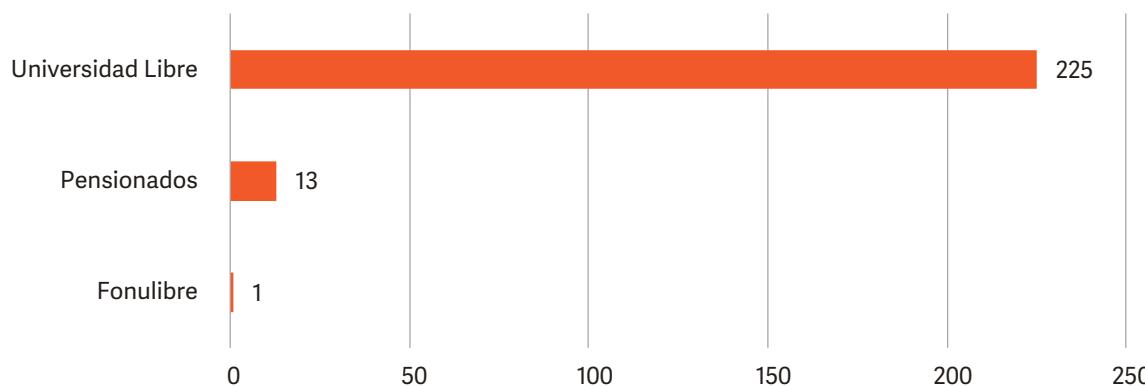
A 31 de diciembre del año 2022 nuestra base social cerro con 239 asociados presentando un crecimiento del 7.66% en comparación con el año 2021 hay que resaltar que gracias a las visitas realizadas durante el año 2022 logramos vincular 56 nuevos asociados presentando un crecimiento en las afiliaciones del 80.6% en comparación con el año anterior.

### Curva de asociados 2022



La base social del fondo está compuesta por 225 asociados de la universidad libre, 13 pensionados y 1 de FONULIBRE.

### Asociados 2022

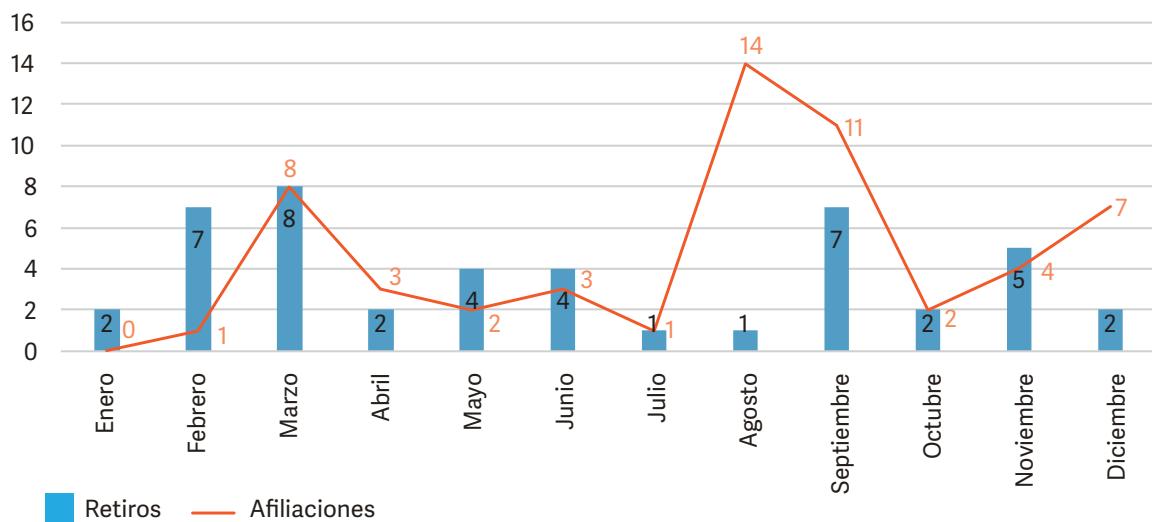


## Afiliaciones y Retiros

En total se desvincularon del fondo 45 personas en el año 2022; el 48% de los retiros corresponde a desvinculación de la entidad patronal, 42% a retiro voluntario y 9% por pensión.

Motivo Retiro	No.
Pensionado	4
Renuncia Voluntaria	19
Retiro Empresa	22
<b>Total</b>	<b>45</b>

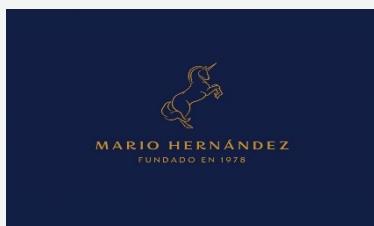
## Curva asociados vs retiros



### 1.3. Convenios y servicios

El fondo de empleados de la universidad libre ofrece a sus asociados el beneficio de adquirir diferentes servicios con una tarifa preferencial a la ofrecida en el mercado.

Durante el 2022 se hicieron nuevas alianzas estratégicas para seguir beneficiando a nuestros asociados: Conducir Colombia escuela de conducción, Smarfit, Mario Hernández y Boomtrip.



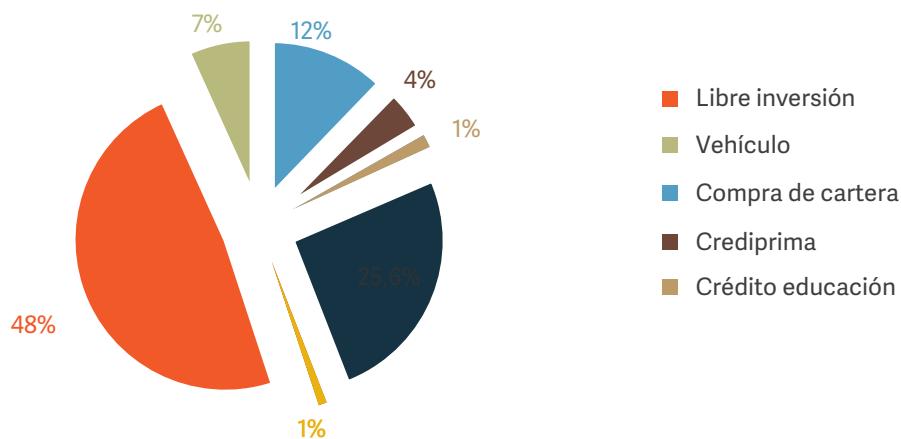
## 1.4. Cartera de créditos

Para el año 2022 se logró una colocación de créditos de **\$ 2.588.308.813**, presentando un incremento del 110% en comparación con el año 2021, en total se hicieron 301 operaciones de créditos lo que evidencia la confianza que tienen los asociados sobre el fondo de empleados.

La colocación por líneas de créditos se distribuye así:

Línea	2022	2021	%
Compra de cartera	\$ 315.821	\$ 63.066	\$ 252.755
Credi Alkosto	\$ 2.610	\$ 8.157	-\$ 5.547
Crediprima	\$ 106.091	\$ 17.603	\$ 88.489
Credito bienvenida	\$ 9.600	\$ 434	\$ 9.166
Credito de educacion	\$ 36.541	\$ 2.033	\$ 34.508
Credito de turismo	\$ 9.007	\$ -	\$ 9.007
Credito sobre apor	\$ 661.548	\$ 289.659	\$ 371.890
Crediya	\$ 22.393	\$ 662	\$ 21.731
Libre inversion	\$ 1.249.699	\$ 852.895	\$ 396.804
Vehículo	\$ 175.000	\$ -	\$ 175.000
Total	\$ 2.588.309	\$ 1.234.506	\$ 1.353.802

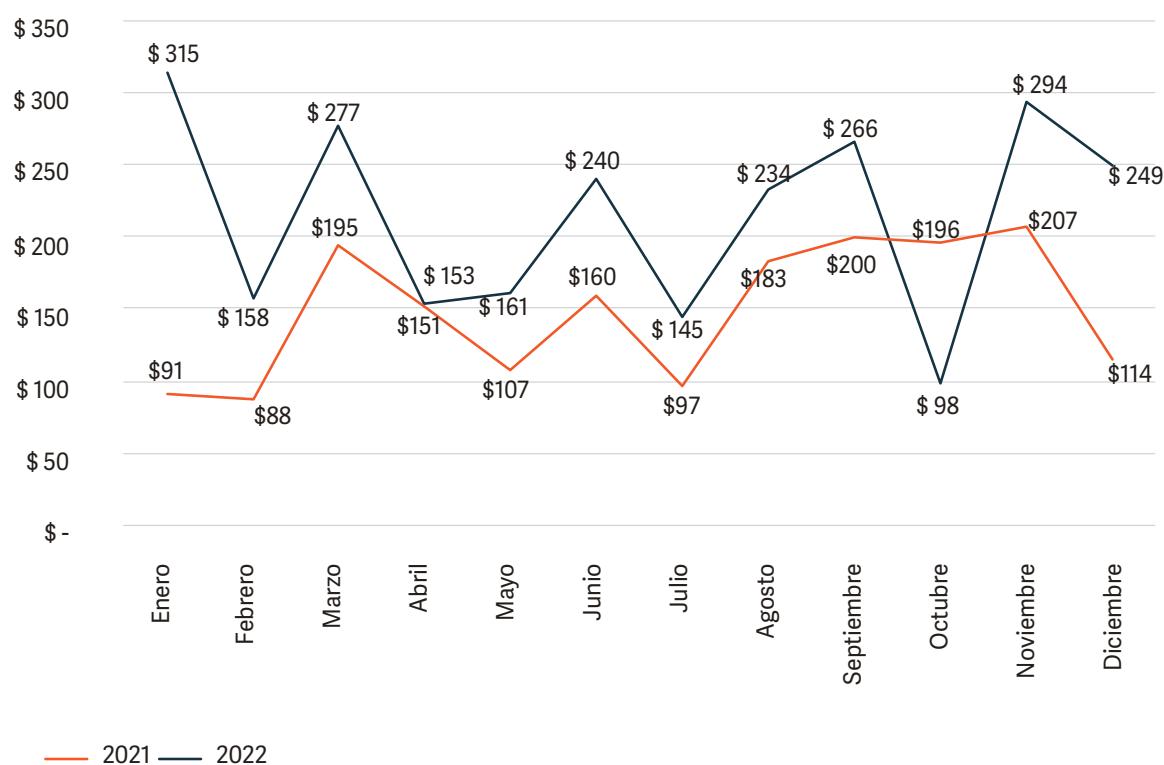
### Colocación de créditos



La línea más utilizada por los asociados fue el crédito de libre inversión con **\$ 1.249.698.742**, esto representa el 48.2 % del total de los créditos colocados; seguido por la línea sobre aportes con **\$ 661.548.249** que representa el 25.5%; la compra de cartera es el 12.2% del total de la cartera colocada con **\$ 315.820.692**.

### Colocación por mes 2022

Cifras expresadas en millones de pesos



#### 1.4.1. Cartera por edades

la cartera de créditos presentó en este último periodo un crecimiento bruto del 49.5% en comparación con el año anterior con una variación absoluta de **\$ 610.690.403**, que corresponde a la cartera colocada.

Es importante resaltar que el crecimiento de la cartera está concentrado en la CATEGORÍA A que son los créditos que no tienen ningún tipo de mora.

Clasificación	2.022	2.021	Variación	%
Categoría A 0 - 30 días	\$1.792.867.804	\$1.194.979.149	\$597.888.655	50,0%
Categoría B 31 - 60 días	\$6.697.273	\$-	\$6.697.273	0,0%
Categoría C 61 - 90 días	\$2.804.320	\$-	\$2.804.320	0,0%
Categoría D 91- 180 días	\$-	\$-	\$-	0,0%
Categoría E > 181 días	\$42.827.320	\$39.527.165	\$3.300.155	8,3%
Cartera bruta	\$1.845.196.717	\$1.234.506.314	\$610.690.403	49,5%
Interes créditos consumo	\$1.124.629	\$654.816	\$469.813	71,7%
Servicios	\$8.192.068	\$5.384.988	\$2.807.080	52,1%
Subtotal cartera	\$1.854.513.414	\$1.240.546.118	\$613.967.296	49,5%
Deterioro individual	-\$39.146.274	-\$28.881.215	-\$10.265.059	35,5%
Deterioro general	-\$18.451.967	-\$12.345.063	-\$6.106.904	49,5%
Total cartera	\$1.796.915.173	\$1.199.319.840	\$597.595.333	49,8%

#### 1.4.2. Calidad de la cartera de créditos

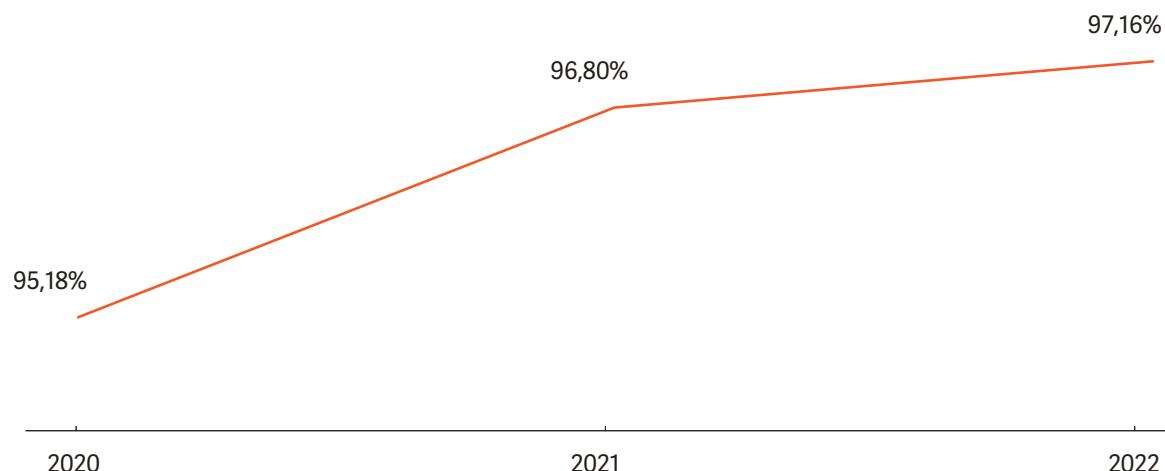
La cartera de créditos como el activo más importante del fondo y principal fuente de ingresos ha presentado un comportamiento positivo tomando como referencias los últimos 3 años, esto producto de la gestión que viene realizando la administración en el otorgamiento de créditos, el cobro de la cartera y el seguimiento mensual que se hace para evitar que los créditos entren en morosidad.

Observamos para el 2020 el indicador de calidad de la cartera se encontraba en el 95.18%, para el 2021 aumentó al 96.80% y finalmente cerró el 2022 en el 97.16%.

Este indicador entre más se aproxime a 100% traduce que la cartera es más sana.

Calidad de la cartera	2020	2021	2022
	95,18%	96,80%	97,16%

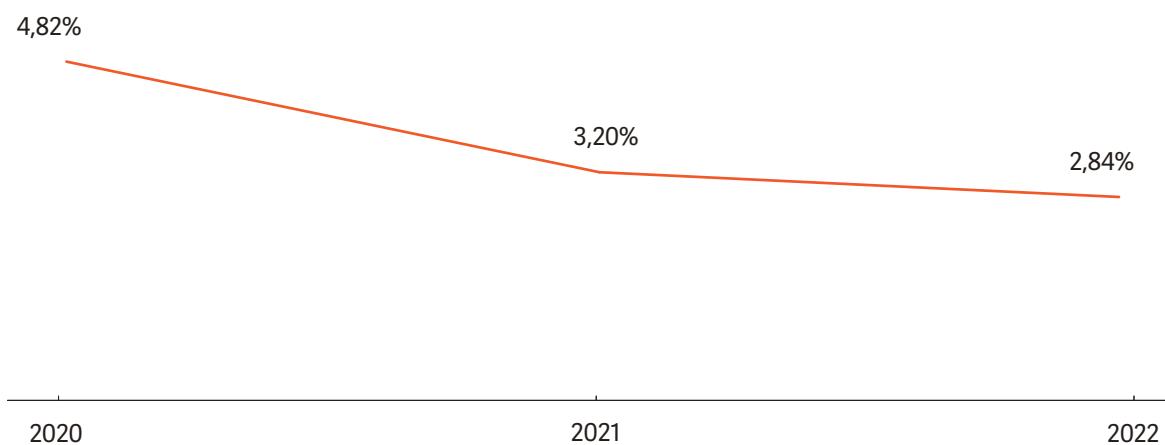
## Calidad de la cartera



### 1.4.3. Indicador de cartera vencida

El indicador de cartera vencida es el peso que tiene la cartera en mora sobre el total de la cartera, para el año 2020 este indicador se encontraba en el 4.82% para el 2021 cerró en el 3.2% y finalizo el 2022 en el 2.84% entre más cerca este este indicador a 0 significa que la cartera de FONULIBRE es más sana.

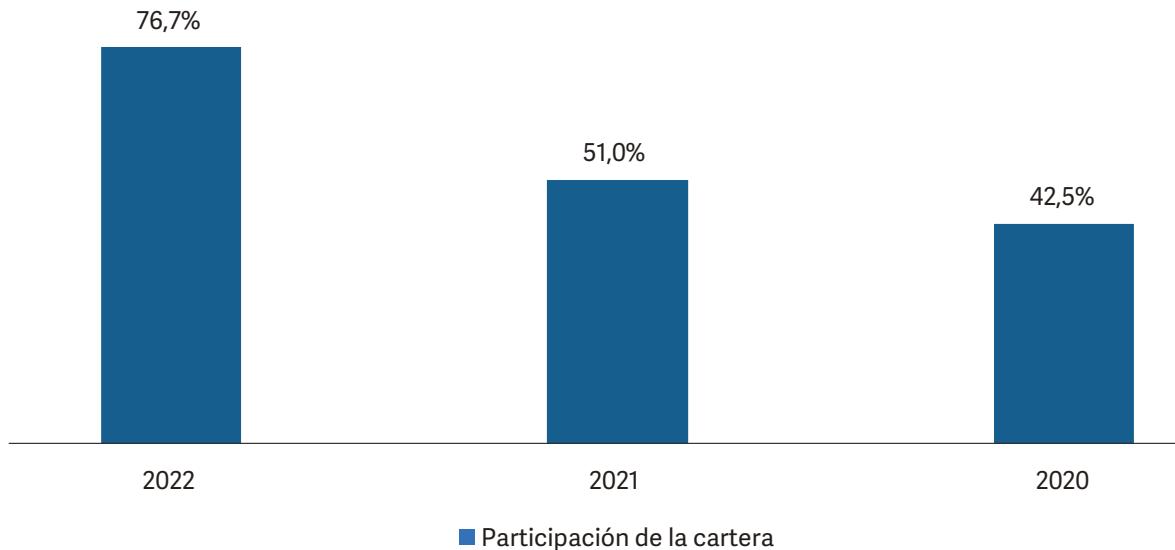
#### Indicador de cartera vencida



#### 1.4.4. Participación de la cartera

La participación de la cartera es el peso que tiene esta sobre el total de los activos, para el caso de los fondos de empleados como su objeto social es el otorgamiento de créditos, la Superintendencia de la economía solidaria recomienda que la mayor parte de los activos deben estar concentrados en cartera de créditos.

La evolución en los últimos 3 años ha sido creciente pasó del 52.7% en el año 2021 al 79.7% en el 2022 como consecuencia de la excelente colocación que se hizo durante el último año.



Estructura	2022	2021	2020
Activos	\$2.343.477.050	\$2.350.141.025	\$2.366.646
Cartera	\$1.796.986.335	\$1.199.361.066	\$1.006.767
Participacion de la cartera	76,7%	51,0%	42,5%

#### 1.4.5. Inversión social asociados

Durante el año 2022 se entregaron auxilios por valor de \$ 7.200.000 a 41 asociados, adicionalmente se hicieron diferentes actividades de bienestar donde podemos resaltar las siguientes:

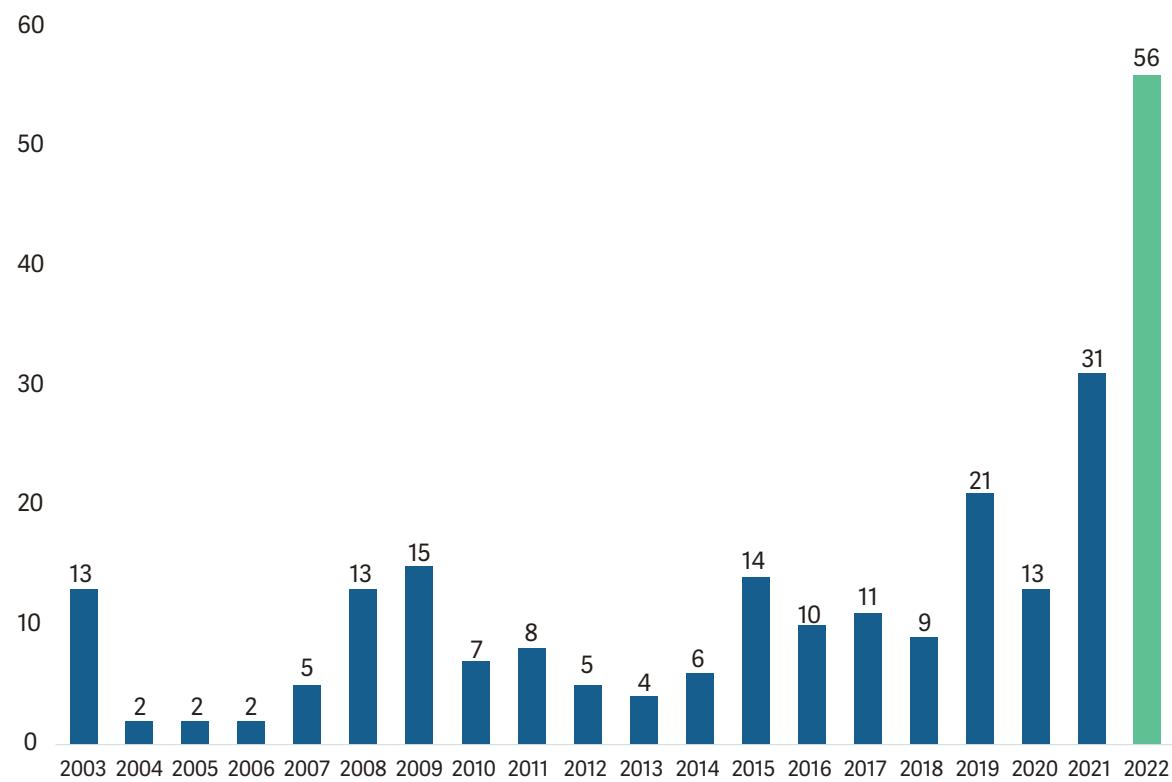
BENEFICIOS ASOCIADOS 2022			
Item	No.	Monto	Total
Auxilio de lentes	38	\$ 150.000	\$ 5.700.000
Auxilio de calamidad	1	\$ 500.000	\$ 500.000
Axuilio de nacimiento	2	\$ 500.000	\$ 1.000.000
Total Axulios	41	\$ 1.150.000	\$ 7.200.000
Obsequios Sombrillas			\$ 14.700.000
Celebración fin de año			\$ 24.583.828
Poliza vida deudores			\$ 8.703.650
Obsequios alcancías			\$ 720.000
Total Beneficios			\$ 55.907.478

## 2. Informe oficial de cumplimiento

Durante el año 2022, se desarrollaron las siguientes actividades, con el propósito de verificar el cumplimiento de las políticas y procedimientos aprobados por parte de la Junta Directiva de FONULIBRE.

### Vinculación de Nuevos Asociados

Durante el periodo informado hubo un incremento de base social 56 asociados entre nuevos y reintegros, sobre los cuales se realizó el proceso de verificación de la información, por parte del área Administrativa, para el conocimiento e identificación de los asociados de acuerdo con el procedimiento adoptado para este fin.



La totalidad de estos asociados fueron verificados en las listas restrictivas, se procedió a hacer la verificación de la información antes de la inclusión en el sistema como afiliados y del inicio de descuentos, con el ánimo de determinar si existen coincidencias generadoras de riesgo para el Fondo de Empleados.

## Actualización de datos e información del asociado

Para dar cumplimiento a lo determinado por el título V de la circular básica jurídica de la Superintendencia de la economía solidaria, para el segundo semestre del año se gestionó el proceso de actualización de datos el cual se estima culminar en el primer trimestre del 2023.

## Análisis de transacciones de mayor cuantía y casos especiales

Teniendo en cuenta que en el Título V de la circular básica Jurídica de la Supersolidaria establece la obligación de prestar mayor atención a aquellas transacciones, sobre las cuales se determinen señales de alerta o aquellas en las cuales el valor del movimiento realizado por el asociado sea superior o no proporcional a sus ingresos; durante el semestre no se identificaron operaciones o transacción de mayor cuantía de acuerdo con los topes establecidos por la UIAF.

## Detección y Análisis de operaciones Inusuales y Sospechosas

### Operaciones inusuales

Producto del análisis y verificación de los movimientos correspondientes a los servicios de ahorro y crédito ofrecidos por el FONDO DE EMPLEADOS DE LA UNIVERSIDAD LIBRE - FONULIBRE, en el año se registraron 0 (CERO) operaciones inusuales, por las que presentara la necesidad de realizar la respectiva investigación y análisis, y/o registro en el formato de operaciones inusuales.

### Operaciones sospechosas

Por último, en el año no se presentaron operaciones sospechosas.

## Efectividad y correctivos para la mejora de los mecanismos e instrumentos de control

Durante el año se realizó monitoreo por medio de la selección y revisión de soportes de transacciones de lo que se concluyó que se está cumpliendo

con los procesos establecidos. Además de que cada una de las operaciones sujetas a revisión tenían documentación suficiente que soporta la naturaleza de cada una de ellas.

### **Cumplimiento que se ha dado en relación con el envío de los reportes a las diferentes autoridades**

Considerando las exigencias señaladas en la circular externa 32 de 2021, me permito informar que los reportes externos a la UIAF, tanto los de operaciones sospechosas y de transacciones fueron remitidos vía SIREL.

No se presentaron operaciones positivas para reportar ante la UIAF durante el año 2022.

### **Los documentos y pronunciamientos emitidos por la Superintendencia y la UIAF**

Por parte de la superintendencia y la UIAF no se ha recibido ningún pronunciamiento y/o reconocimiento para este semestre.

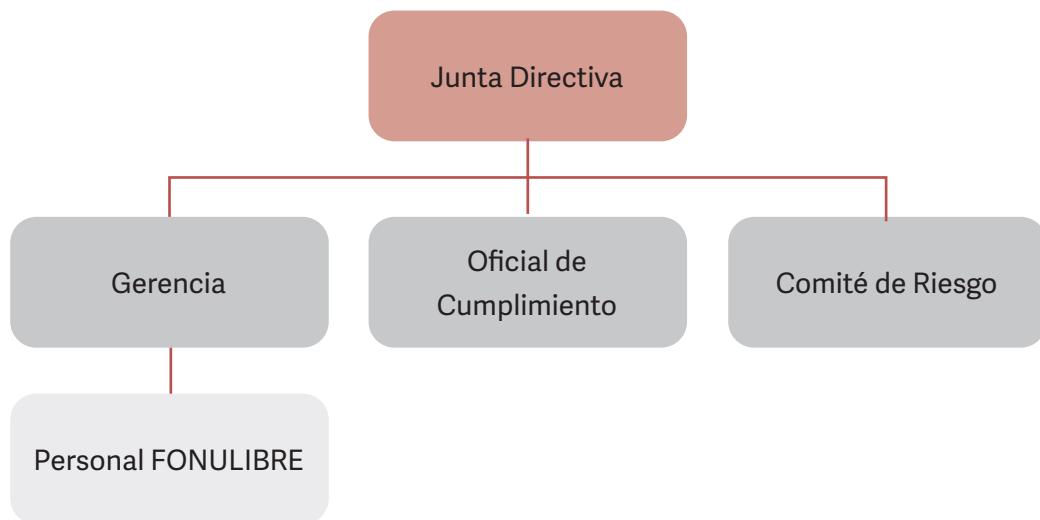
### **Evaluación de riesgos 2022**

Con base en los factores de riesgos aplicables a FONULIBRE se llevó a cabo la matriz de riesgos del año 2022, sin que se hayan identificado riesgos representativos para FONULIBRE luego de la aplicación de los respectivos controles según corresponda.

### 3. Gestión de Riesgos

FONULIBRE ha implementado un sistema de gestión integral de riesgos que aporta a la consecución de sus metas a través del adecuado análisis de la evolución financiera, eventos, procesos, aplicación normativa y otras actividades derivadas de las operaciones del fondo de empleados.

El área de riesgos se ha estructurado de la siguiente manera:



#### Riesgo de crédito

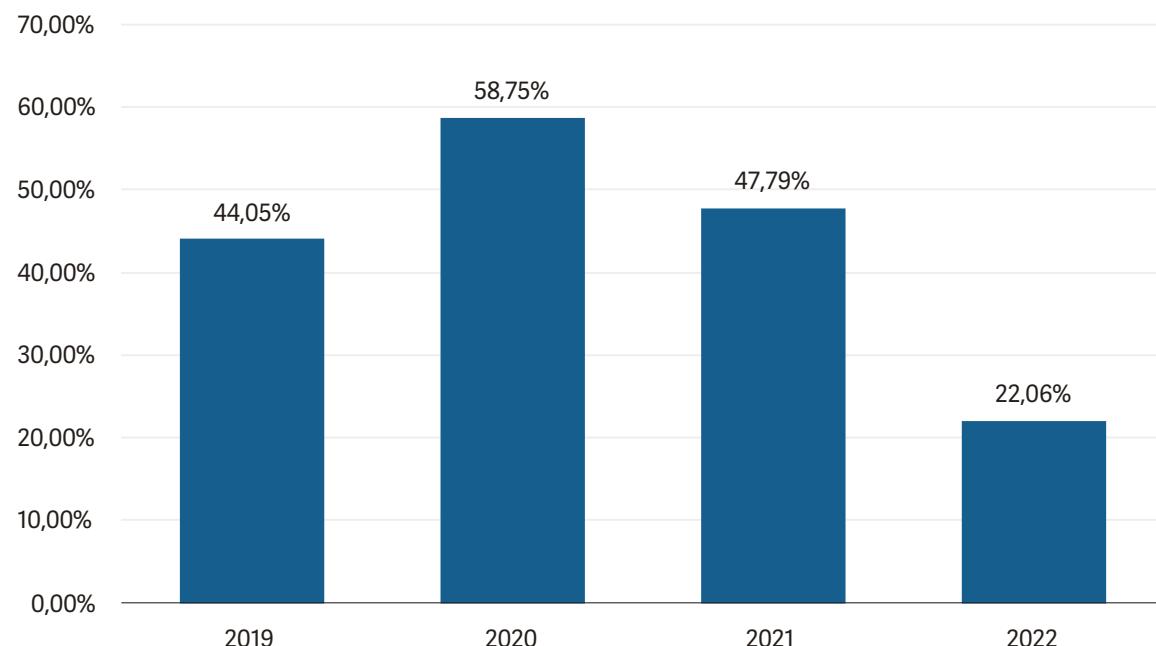
La gestión de riesgo de crédito en FONULIBRE tiene como objetivo identificar, monitorear, controlar y mitigar las pérdidas por incumplimiento de las obligaciones adquiridas por parte de los asociados.

Estos esfuerzos presentan los mejores resultados con un indicador de morosidad del 2.84% para el cierre de este año, muy positivo y a destacar tomando en cuenta que hay un grupo de deudores que hacen sus pagos por consignación directa los cuales han demostrado tener muy buenos hábitos de pago, a su vez frente el índice de mora promedio para el sector solidario que se ubica en el 6%, se concluye que las políticas de crédito adoptadas han sido acertadas para el logro de estos objetivos. Como objetivo para el periodo 2023, se gestionará el proceso de colocación enfocado a la atomización de la cartera.

## Riesgo de liquidez

El riesgo de liquidez se materializa cuando la entidad no tiene la capacidad de cumplir sus compromisos financieros o no cuenta con el capital de trabajo para cubrir sus operaciones principales: Devoluciones de ahorros, colocación de cartera y pago de gastos propios en lo social y administrativo del fondo de empleados.

Para el año 2022, FONULIBRE conservó tuvo liquidez por encima del promedio, sin embargo, los excesos disminuyeron en forma importante por el repunte en la colocación de cartera que se presentó en el segundo semestre de 2022.



## Riesgo reputacional - SARLAFT

Este tipo de riesgo se enmarca como la posibilidad que el entorno social pueda generar una percepción negativa hacia a la imagen y reputación del Fondo de Empleados, y puede ser causado a través de acciones directas de la entidad, o del comportamiento de los asociados y demás contrapartes; que, actuando de forma indirecta, puedan generar este tipo de riesgo.

FONULIBRE ha implementado y ejecutado en forma integral las disposiciones incorporadas en el Título V de la Circular Básica Jurídica del año 2020, frente a la administración de la Administración del Riesgo en Lavado de Activos y Financiación al Terrorismo teniendo como objetivo principal que el fondo de empleados no sea utilizado como vehículo para la legalización o utilización de recursos para los fines ilícitos de las prácticas en mención, resaltando el fondo de empleados el del tercer nivel de supervisión, por lo que la ejecución de este sistema es simplificada con base en lo regulado en la norma antes citada.

## **4. Informe de Cobranzas**

### **4.1. Paz y Salvos**

Durante el año 2022 y conforme la gestión realizada por la Firma Sabogal & Abogados SAS desde la entrega de la primera asignación en mayo de 2022 hasta el mes de diciembre se recaudó por concepto de extinción de obligaciones, la suma de SEIS MILLONES CIENTO TREINTA MIL PESOS (\$6.130.000) moneda legal.

### **4.2. Acuerdos de pago**

Por acuerdos de pago, abonos realizados a las obligaciones durante el año 2022 se recaudó la suma de DIECIOCHO MILLONES SEISCIENTOS VEINTI-SÉIS MIL PESOS (\$18.626.000).

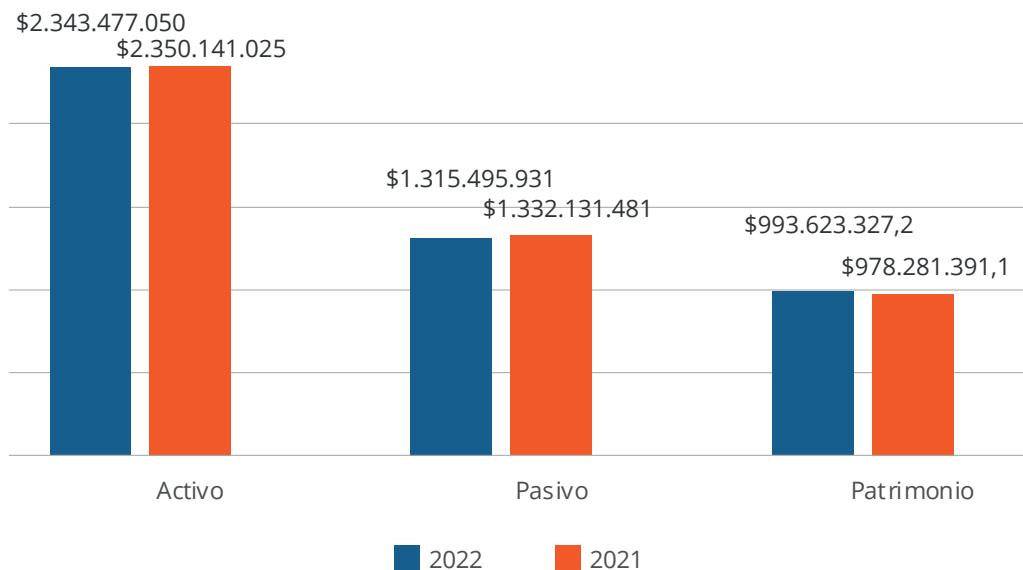
### **4.3. Proceso ejecutivos**

Durante el año 2022, se vigilaron y realizó seguimiento a nueve (9+) procesos ejecutivos, los cuales 8 tienen sentencia a favor de FONULIBRE y uno (1) está al despacho para dictar sentencia.

Es preciso aclarar que la Firma de **Abogados Sabogal & Abogados S.A.S**, continuará realizando la gestión de cobro con todos los titulares para incrementar los índices de recaudo durante el año 2023.

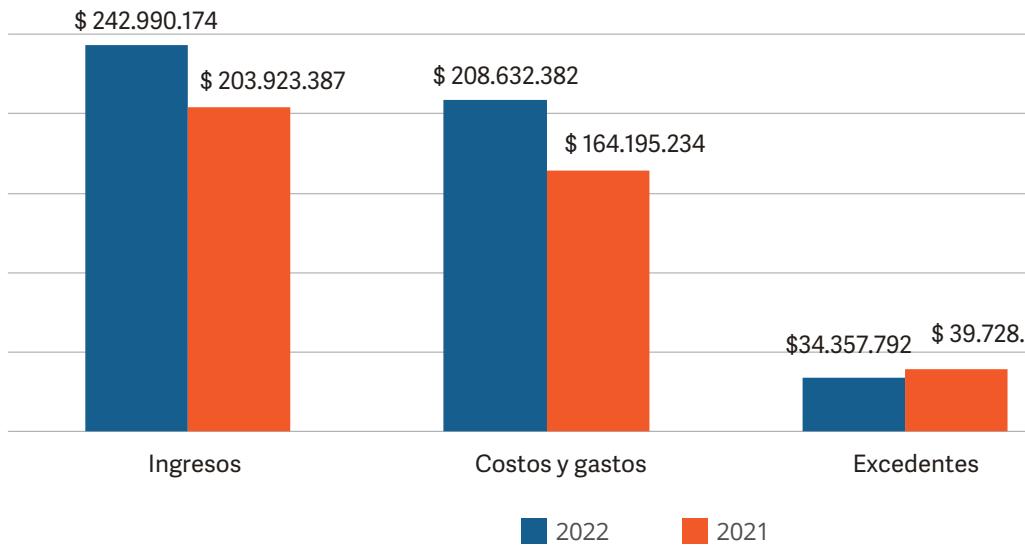
## 5. Estructura Financiera

El activo total del fondo cerró en \$ 2.343.477.050, el pasivo se consolidó en \$ 2.350.1410.25 y el patrimonio pasó de \$ 978.281.391 en el 2021 a \$ 993.623.327 en el 2022.



### Estado de resultados

- Los ingresos presentaron un crecimiento del 22% pasando de \$ 203.923.387 en el 2021 a \$ 242.990.174 en el 2022.
- El resultado del ejercicio del fondo de empleados cerró \$ 34.357.792.



## 6. Aspectos Legales

### 6.1. Contabilidad

La contabilidad se llevó conforme a los nuevos marcos técnicos normativos decreto 3022 de 2013, inmerso en el decreto 2420 de 2015 y modificado por el decreto 2496 de 2015.

### 6.2. Póliza de manejo

Se cumplió con la renovación de la póliza de manejo con base en lo consagrado en la Circular Básica Jurídica (Circular Externa No. 006 de 2015) expedida por la Superintendencia de la Economía Solidaria S.E.S.

### 6.3. Cuotas de contribución a la Supersolidaria

Se presentaron los reportes oficiales de rendición de cuentas a la supersolidaria y se hicieron los pagos de las cuotas de contribución dentro de los plazos establecidos.

#### **6.4. Aspectos Tributarios**

FONULIBRE es declarante de ingresos y patrimonio, agente retenedor del impuesto a la renta y complementarios, gravamen a los movimientos financieros y responsable del impuesto de industria y comercio en la ciudad de Bogotá.

Durante el año 2022 se elaboraron y presentaron de forma oportuna todas las obligaciones tributarias con la dirección de impuestos y aduanas nacional DIAN y con la secretaría de hacienda distrital.

### **7. Otros Aspectos**

#### **7.1. Propiedad intelectual y derechos de autor**

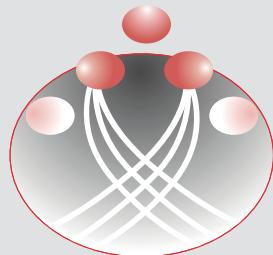
FONULIBRE posee el software de información contable y administrativo Decsis debidamente licenciado, dando cumplimiento a lo dispuesto en la ley 603 de 2000 que regula las Normas de Propiedad Intelectual y Derechos de Autor.

#### **7.2. Sistema de seguridad social y parafiscales**

En el año 2022 FONULIBRE liquidó y pagó oportunamente los aportes a la seguridad social y los aportes parafiscales de los empleados, cumpliendo con lo contenido en los artículos 11 y 12 del decreto 1406 de 1999.

**Jaime Torres Baeza**

**Representante Legal**



**FONULIBRE**  
Fondo Nacional de Empleados  
de la Universidad Libre

# INFORME DE GESTIÓN **XXIV ASAMBLEA ORDINARIA**

MARZO 25 DEL 2023

---