

**FONULIBRE**  
Fondo Nacional de Empleados  
de la Universidad Libre

# INFORME DE GESTIÓN

**XXVI ASAMBLEA ORDINARIA**  
MARZO 15 DEL 2025

## ● Junta Directiva

### Principales

Ricardo Efrén Meza Torres  
Jesús Niño Salamanca  
Raúl Cañón Suárez  
Inés Forero Mayorga  
Claudia Plazas Castañeda

### Suplentes

Angie C. Galindo Montaña  
Pablo E. Romero Rodríguez  
Jennifer Martínez Beltrán  
Sonia Beltrán Rodríguez

## ● Comité de Control Social

Claudia Salas Santos  
Pedro Elver Vargas  
Jaime Abril Ríos

## ● Revisoría Fiscal

Heliana Rodríguez Juez  
Luz Angela Avellaneda Boada

## ● Administración

Jaime Torres Baeza

**Gerente**

Martha Lucia Maldonado Robayo  
**Contadora**

Leidy Paola Vargas Viracacha

**Asistente administrativa y financiera**

Merly Estefany Delgado

**Asistente administrativa y de servicios**



## Señores Asambleístas:

“

La Junta Directiva y la Gerencia presenta a sus asociados el informe socioeconómico correspondiente al año 2024, en este informe se plasman los principales resultados obtenidos en el fondo durante esta vigencia, producto de las estrategias planteadas por la Junta Directiva para el crecimiento del FONULIBRE.

## Entorno económico

“

E IPC cerró al cierre del 2024 en el 5,2%, frente al registrado al cierre del 2023 que fue del 9.28%, un 44% por debajo de lo presentado en el año anterior, esto se considera un logro relevante por el manejo prudente de la política monetaria adoptada por el banco de la república.

El desempleo para el cierre del 2024 se ubicó en el 9.1%, según el DANE, lo que representó una disminución de 0.9 puntos porcentuales tomando como referencia diciembre del 2023 que cerró en el 10%.

La CEPAL, advierte que el Producto Interno Bruto estuvo por debajo del promedio regional, pues su proyección lo sitúo en 1,8% y, eso, gracias al fortalecimiento del consumo interno y la reducción sistemática de las tasas de interés.

<https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>



**FONULIBRE**  
Fondo Nacional de Empleados  
de la Universidad Libre

# Informe de gestión

XXV ASAMBLEA ORDINARIA

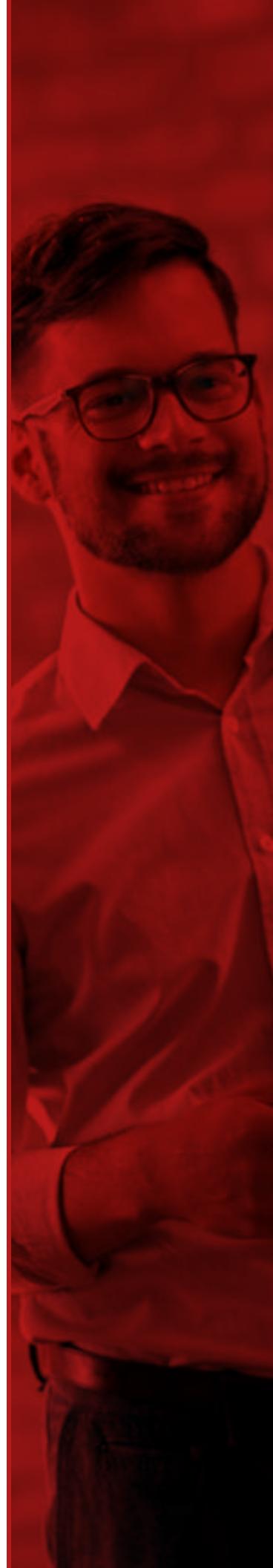


A photograph of a person from the side, wearing a blue and white plaid shirt, working on a painting on a canvas. The studio is softly lit by several glowing incandescent light bulbs hanging from the ceiling. The background is slightly blurred, showing shelves with art supplies and other paintings.

# 1

## Capítulo

# Principales resultados de nuestra gestión



## • Gestión Administrativa

La junta directiva se reunió en sesiones ordinarias y extraordinarias cuando se requería para revisar temas donde se evalúo las estrategias presentadas por la administración para el crecimiento del fondo, se aprobaron reglamentos y se revisaron y acataron las recomendaciones realizadas por la revisoría fiscal.

## • Expansión nacional FONULIBRE.

En el mes de marzo del año 2024 se enviaron a los buzones de correo de los rectores seccionales de la Universidad Libre (Cali, Barraquilla, Cartagena, Pereira y Socorro) la presentación del Fondo Nacional de Empleados de la Universidad Libre, de estos acercamiento se logró: reunión virtual con la Directora de Gestión humana de Pereira y una reunión presencial el día 2 abril en la ciudad de Cali con la jefatura de nominas y de personal de la seccional, en esta reunión se les presentó FONULIBRE y la trayectoria de 20 años al servicio de la Universidad en la seccional Bogotá.

## • Lanzamiento FONULIBRE Cali.

En agosto, se suscribió un convenio institucional entre el Fondo Nacional de Empleados de la Universidad Libre "FONULIBRE" y la Universidad Libre Seccional Cali, representada por la Dra. Diana Milena Martínez Buitrago, rectora seccional. En septiembre, se llevó a cabo el lanzamiento oficial, contando con el apoyo de nuestros aliados: Coomeva, Med Plus, Colmédica, La Óptica, Serodar y Smartfit.

Durante esta campaña, visitamos las dos sedes de la Universidad en Valle del Lili y Santa Isabel, logrando la vinculación de 45 nuevos asociados al fondo. Como símbolo del ahorro, cada nuevo asociado recibió una alcancía conmemorativa de los 20 años de FONULIBRE.



## • Kits escolares.

En marzo, por tercer año consecutivo, entregamos un kit escolar a los hijos de nuestros asociados de 14 años o menos. La entrega se realizó previa inscripción y envío de la información requerida. Este año, distribuimos un total de 54 kits, cada uno con cuadernos, colores, esferos, tijeras, pegamento en barra, lápices, borradores y sacapuntas.



## • Campañas bienestar.

A lo largo del año, llevamos a cabo diversas campañas de bienestar en alianza con O Boticário, ofreciendo a nuestros asociados una experiencia relajante que incluye SPA facial, corporal y de manos. Estas actividades estuvieron disponibles en puntos específicos, donde los asociados pudieron disfrutar de estos beneficios. Además, como parte de la alianza, todos los productos del catálogo contaron con un 10% de descuento exclusivo para los miembros de FONULIBRE.



## • Día de la mujer.

La celebración del Día de la Mujer no pasó desapercibida. En esta ocasión, obsequiamos un cupcake a cada una de nuestras asociadas, realizando la entrega de manera personalizada en sus oficinas. Esta iniciativa tuvo una excelente acogida, logrando entregar un total de 140 obsequios y compartiendo un momento especial.



## • Día de la madre.

En la celebración del Día de la Madre, el fondo también estuvo presente para conmemorar esta fecha tan especial. En esta ocasión, obsequiamos una vela aromatizante a nuestras asociadas, realizando la entrega en ambas sedes de la Universidad en la ciudad de Bogotá.



## • Día del padre.

En junio, conmemoramos el Día del Padre obsequiando un mug a todos nuestros asociados. La entrega se llevó a cabo en las dos sedes de la Universidad, permitiéndonos compartir este detalle especial con nuestra comunidad.



## • Jornadas de salud oral.

Se llevaron a cabo jornadas de salud oral en ambas sedes de la Universidad Libre, contando con el apoyo de nuestro aliado Oral Express, quien trasladó una unidad móvil para la atención de los asistentes.



# Celebración FONULIBRE 20 AÑOS seccional *Cali.*

**El 6 de diciembre** extendimos la celebración de los 20 años de FONULIBRE a nuestros asociados de la seccional Cali. El evento se llevó a cabo en el restaurante Patio Santo, contando con la asistencia de un gran número de asociados que se unieron a esta conmemoración especial.



# Celebración FONULIBRE 20 AÑOS seccional *Bogotá.*

El 14 de diciembre logramos reunir nuevamente a nuestros asociados para una cena de despedida de fin de año y la celebración de los 20 años de constitución de FONULIBRE. El evento se llevó a cabo en el restaurante La Cubanita, donde conmemoramos esta importante trayectoria. Como parte de la celebración, entregamos un chaleco rompevientos alusivo a los 20 años del fondo.





Durante el 2024, FONULIBRE ha mantenido un portafolio variado de líneas de crédito, diseñadas para adaptarse a las necesidades de sus asociados. Estas cuentan con tasas competitivas que van desde el 0.9% N.M. hasta el 1.4% N.M., y plazos flexibles que van desde 1 hasta 84 meses.

## LÍNEAS DE CRÉDITO VIGENTES

MODALIDAD	PLAZO	TASA N.A.	TASA N.M.V.
Crédito sobre aportes	72	12,00%	1,00%
Libre inversión	72	15,60%	1,30%
Crédito de Turismo	24	15,60%	1,30%
Crédito de bienvenida	24	16,80%	1,40%
Crediya	12	15,60%	1,30%
Crédito de educación	12	10,80%	0,90%
Crediprima	6	16,80%	1,40%
Compra de cartera	84	16,80%	1,40%
Vehículo	84	13,80%	1,15%

## • Líneas de ahorros voluntarios.

FONULIBRE ofrece diversas modalidades de ahorro, tanto contractuales como a la vista, diseñadas para que los asociados elijan la opción que mejor se adapte a sus necesidades. Las tasas de rendimiento van desde el 2% N.A. hasta el 9% N.A., brindando alternativas atractivas para el crecimiento del ahorro.



## LÍNEAS DE AHORROS



MODALIDAD	TASA N.A.
Ahorro a la vista	2,00%
Ahorro navideño	5,00%
Ahorro educativo	5,00%
Ahorro de vivienda	7,00%
CDAT 90 días	5,00%
CDAT 180 días	7,00%
CDAT 360 días	9,00%

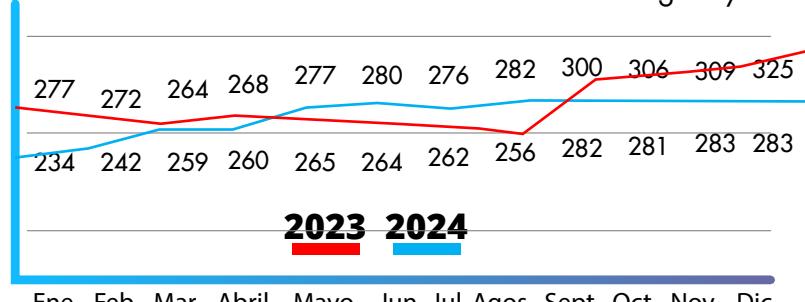
# 2

## Balance Social



## • Balance social.

Al 31 de diciembre de 2024, nuestra base social cerró con un total de 325 asociados, reflejando un crecimiento del 12.9% en comparación con el año 2023. Este logro fue posible gracias a las visitas realizadas durante el año a las sedes de Bogotá y Cali.



Ene Feb Mar Abril Mayo Jun Jul Agos Sept Oct Nov Dic

A lo largo del 2024 se realizaron un total de 100 nuevas vinculaciones, siendo los meses de septiembre y diciembre los picos más altos con 46 y 16 respectivamente. ➔

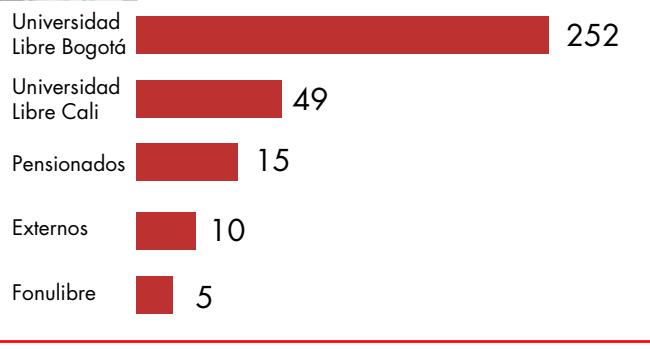
Mes	2024	2023
Enero	277	235
Febrero	272	242
Marzo	264	259
Abril	268	260
Mayo	265	277
Junio	264	280
Julio	262	276
Agosto	256	282
Septiembre	300	282
Octubre	306	281
Noviembre	309	283
Diciembre	325	283

## Afiliaciones 2024

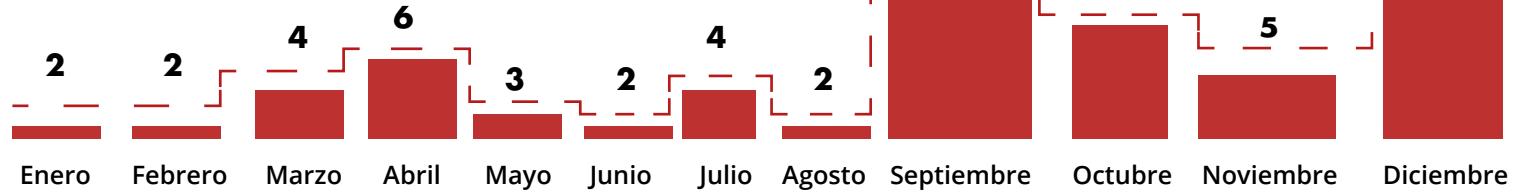
La base social del fondo está compuesta por 325 asociados en total de los cuales: 252 son de la seccional Bogotá, 49 de la seccional Cali, 15 pensionados, 5 externos y 4 de FONULIBRE.

## • Composición base social 2024

La base social del fondo está compuesta por 325 asociados en total de los cuales: 252 son de la Seccional Bogotá, 49 de la Seccional Cali, 15 pensionados, 5 externos y 4 de FONULIBRE.



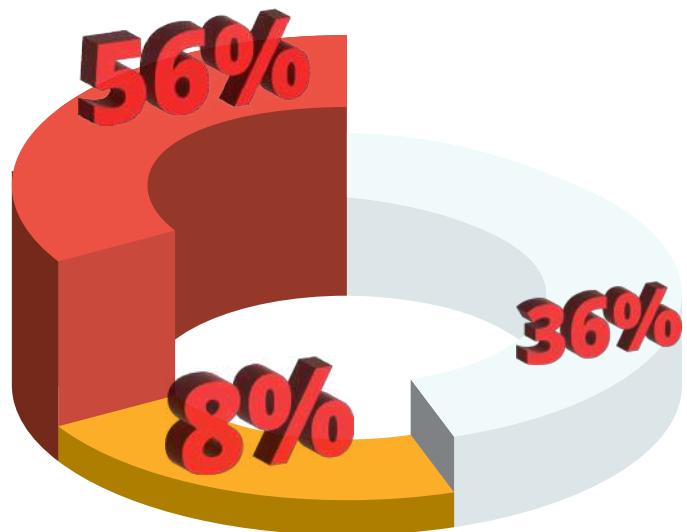
■ 2024



## • Afiliaciones y Retiros.

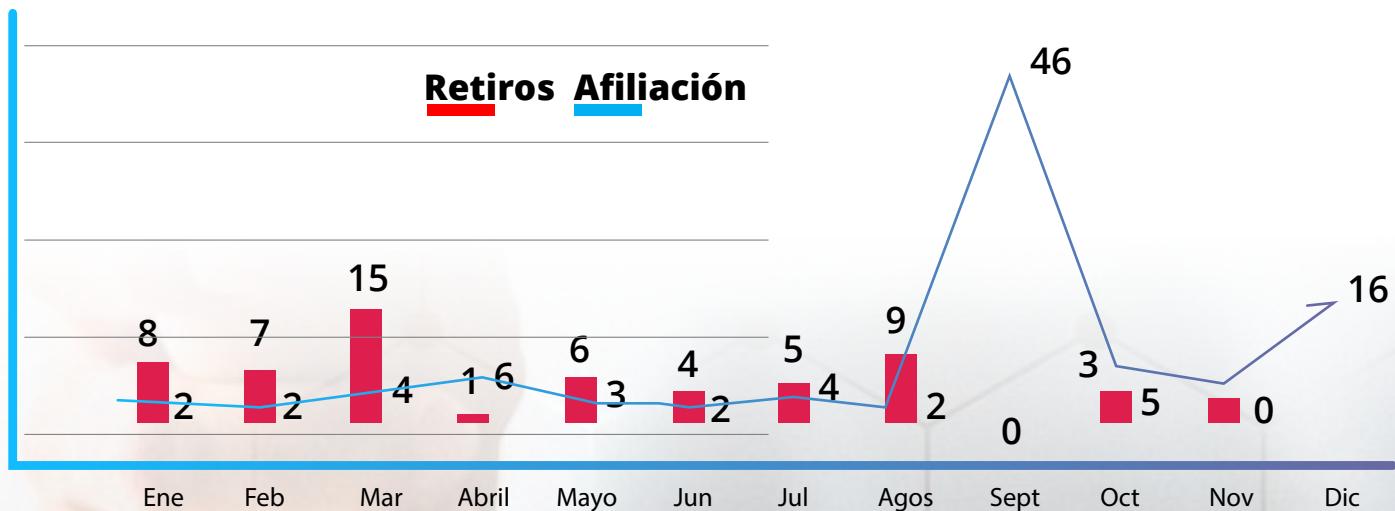
En total se desvincularon del fondo 62 personas en el año 2024; el 56% de los retiros corresponde a renuncia voluntaria, 35% a desvinculación de la entidad patronal y 8% por reconocimiento de pensión.

MOTIVO	No.	%
PENSIONADO	5	8%
RETIRO EMPRESA	22	35%
RENUNCIA VOLUNTARIA	35	56%
<b>TOTAL</b>	<b>62</b>	<b>100%</b>



El análisis del comportamiento de los retiros durante el año 2024 revela que estos obedecen a las políticas de contratación de la Universidad Libre. Esto llevó a que los asociados se desvincularan, ya sea de manera voluntaria o por decisión de la empresa. Sin embargo, es importante destacar el repunte en las vinculaciones registradas en septiembre (46) y diciembre (16).

## • Curva asociados vs retiros



# Convenios y servicios

El Fondo de Empleados de la Universidad Libre ofrece a sus asociados el beneficio de adquirir diferentes servicios con una tarifa preferencial a la ofrecida en el mercado.

Durante el 2024 se hicieron nuevas alianzas estratégicas para seguir beneficiando a nuestros asociados.



RECORDAR  
GRUPO RECORDAR



oBOTICÁRIO



## • Cartera de créditos.

En el año 2024, se logró una colocación de créditos por un total de \$1.658.850, con 309 operaciones crediticias realizadas. Este resultado refleja la confianza de los asociados en el fondo de empleados como su primera opción para acceder a financiamiento de sus proyectos personales y familiares.

MODALIDAD	No.	TOTAL	%
Libre inversión	123	\$ 1.145.035	67,9%
Compra de cartera	10	\$ 187.052	11,1%
Crediprima	103	\$ 131.766	7,8%
Vehículo	1	\$ 68.000	4,0%
Crédito sobre aportes	12	\$ 57.634	3,4%
Crediya	36	\$ 43.704	2,6%
Crédito de bienvenida	14	\$ 25.001	1,5%
Crédito de educación	6	\$ 15.143	0,9%
Crédito de Turismo	2	\$ 6.566	0,4%
Impuestos	1	\$ 5.471	0,3%
Credi ALKOSTO	1	\$ 477	0,0%
<b>TOTAL</b>	<b>309</b>	<b>\$ 1.685.850</b>	<b>100,0%</b>

La línea más utilizada por los asociados es la libre inversión con el 67,9% 123 operaciones que sumaron \$ 1.145.035, seguida por la línea de compra de cartera con el 11,1%,10 operaciones que sumaron \$ 187.052.

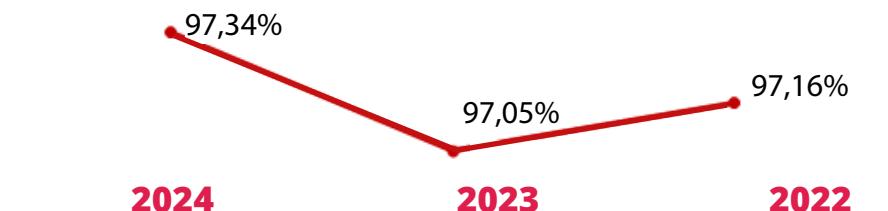
## • Cartera por edades.

La cartera bruta del fondo cerró en \$ 1.952.020, de los cuales \$ 1.500.053 en CATEGORÍA A – 0 30 DÍAS, en las categorías de mora B y C, no se presentan saldos, en las categorías de mora D y E los saldos existentes se encuentras en procesos de cobro pre jurídico y jurídico.

CLASIFICACIÓN	2.024	2.023	VARIACIÓN	%
CATEGORIA A - 0 A 30 DIAS	\$ 1.900.053	\$2.056.996	-\$ 156.943	-7,6%
CATEGORIA B - 31 A 60 DIAS	\$ -	\$ -	\$ 0	0,0%
CATEGORIA C - 61 - 90 DIAS	\$ -	\$ 13.626	-\$ 13.626	100,%
CATEGORIA D - 91 - 180 DIAS	\$ 17.042	\$ 8.318	\$ 8.724	0,0%
CATEGORIA E - > 181 DIAS	\$ 34.925	\$ 40.651	-\$ 5.726	-14,1%
<b>CARTERA BRUTA</b>	<b>\$ 1.952.020</b>	<b>\$2.119.591</b>	<b>-\$ 167.571</b>	<b>-7,9%</b>
INTERÉS CRÉDITOS CONSUMO	\$ 3.289	\$ 3.567	-\$ 278	-7,8%
SERVICIOS	\$ 44.703	\$ 5.210	\$ 39.493	758,%
<b>SUBTOTAL CARTERA</b>	<b>\$ 2.000.012</b>	<b>\$2.128.368</b>	<b>-\$ 128.356</b>	<b>-6,0%</b>
DETERIORO INDIVIDUAL	-\$ 29.739	-\$ 43.371	\$ 13.632	-31,4%
DETERIORO GENERAL	-\$ 19.520	-\$ 21.228	\$ 1.708	-8,0%
DETERIORO DE INTERÉS	-\$ 1.301	-\$ 1.581	\$ 280	-17,7%
<b>TOTAL CARTERA</b>	<b>\$ 1.949.452</b>	<b>\$2.062.187</b>	<b>-\$ 112.735</b>	<b>-5,5%</b>

## • Calidad de la cartera de créditos.

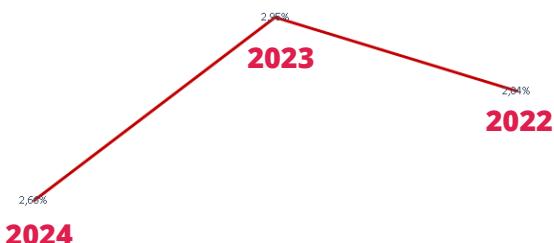
La cartera de créditos, siendo el activo más importante del fondo y principal fuente de ingresos, ha mantenido un comportamiento estable en los últimos 3 años comparativos. Para cierre del 2024 alcanzó el 97.3%.



Calidad de la cartera	2024	2023	2022
	97,34%	97,05%	97,16%

## • Indicador de cartera vencida

El indicador de cartera vencida, que se calcula como la relación entre la cartera en mora y el total de la cartera, ha mostrado una tendencia decreciente en los últimos años. Pasó del 2.84% en 2022 al 2.95% en 2023, y cerró 2024 en 2.66%. Este resultado mantiene el indicador por debajo del 3% y por debajo del promedio de mora de los fondos de empleados, evidenciando una gestión eficiente del riesgo crediticio.



Indicador Cartera Vencida	2024	2023	2022
	2,66%	2,95%	2,84%

## • Inversión social asociados.

Durante el año 2024 se entregaron auxilios por valor de \$ 9.130.000 a 48 asociados que los solicitaron, adicionalmente se hicieron diferentes actividades de bienestar donde podemos resaltar las siguientes:

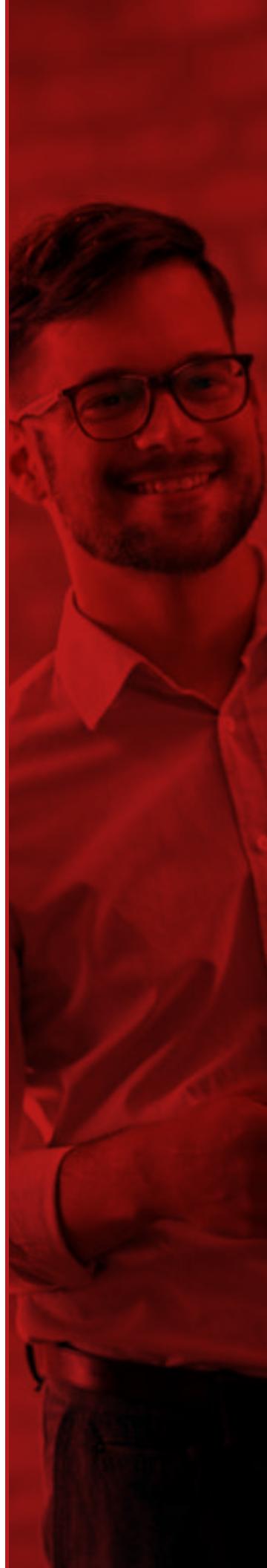
ITEM	No.	MONTO	TOTAL
Auxilio de lentes	44	\$ 150.000	\$ 6.600.000
Auxilio de calamidad	2	\$ 650.000	\$ 1.300.000
Auxilio de nacimiento	2	\$ 1.230.000	\$ 1.230.000
<b>Total Auxilios</b>			<b>\$ 9.130.000</b>
Obsequios fin de año			\$ 15.751.800
Celebración fin de año			\$ 27.906.830
Póliza vida deudores			\$ 13.759.329
Alcancías			\$ 1.980.000
<b>TOTAL BENEFICIOS SOCIALES</b>			<b>\$ 68.527.959</b>



Capítulo

3

# Informe Oficial de Cumplimiento



## • **Informe oficial de cumplimiento.**

Durante el año 2024, se desarrollaron las siguientes actividades, con el propósito de verificar el cumplimiento de las políticas y procedimientos aprobados por parte de la Junta Directiva de FONULIBRE.

### • **Vinculación de Nuevos Asociados**

Durante el periodo informado hubo un incremento de base social 100 asociados entre nuevos y reintegros, sobre los cuales se realizó el proceso de verificación de la información, por parte del área Administrativa, para el conocimiento e identificación de los asociados de acuerdo con el procedimiento adoptado para este fin.

La totalidad de estos asociados fueron verificados en las listas restrictivas, se procedió a hacer la verificación de la información antes de la inclusión en el sistema como afiliados y del inicio de descuentos, con el ánimo de determinar si existen coincidencias generadoras de riesgo para el Fondo de Empleados.

### • **Actualización de datos e información del asociado**

Para dar cumplimiento a lo determinado por el título V de la circular básica jurídica de la Superintendencia de la economía solidaria, se hizo la actualización de datos en el mes de diciembre de forma masiva, desde la oficina virtual se habilitó para que todos hicieran la actualización de datos.

### • **Ánalisis de transacciones de mayor cuantía y casos especiales**

Teniendo en cuenta que en el Título V de la circular básica Jurídica de la Supersolidaria establece la obligación de prestar mayor atención a aquellas transacciones, sobre las cuales se determinen señales de alerta o aquellas en las cuales el valor del movimiento realizado por el asociado sea superior o no proporcional a sus ingresos; durante el año no se identificaron operaciones o transacción de mayor cuantía de acuerdo con los topes establecidos por la UIAF.



- **Detección y Análisis de operaciones Inusuales y Sospechosas**

- \* *Operaciones inusuales*

Producto del análisis y verificación de los movimientos correspondientes a los servicios de ahorro y crédito ofrecidos por el FONDO NACIONAL DE EMPLEADOS DE LA UNIVERSIDAD LIBRE - FONULIBRE, en el año se registraron 0 (CERO) operaciones inusuales, por las que se presentaran la necesidad de realizar la respectiva investigación y análisis, y/o registro en el formato de operaciones inusuales.

- \* *Operaciones sospechosas:*

Por último, en el año no se presentaron operaciones sospechosas.

- **Efectividad y correctivos para la mejora de los mecanismos e instrumentos de control**

Se realizó monitoreo por medio de la selección y revisión de soportes de transacciones de lo que se concluyó que se está cumpliendo con los procesos establecidos. Además de que cada una de las operaciones sujetas a revisión tenían documentación suficiente que soporta la naturaleza de cada una de ellas.

- **Cumplimiento que se ha dado en relación con el envío de los reportes a las diferentes autoridades:**

Considerando las exigencias señaladas en la circular externa 32 de 2021, me permito informar que los reportes externos a la UIAF, tanto los de operaciones sospechosas, reporte de productos y de transacciones fueron remitidos vía SIREL.

No se presentaron operaciones positivas para reportar ante la UIAF durante el año 2024.

- **Los documentos y pronunciamientos emitidos por la Superintendencia y la UIAF.**

Por parte de la superintendencia y la UIAF no se ha recibido ningún pronunciamiento y/o reconocimiento durante el 2024.



# 4

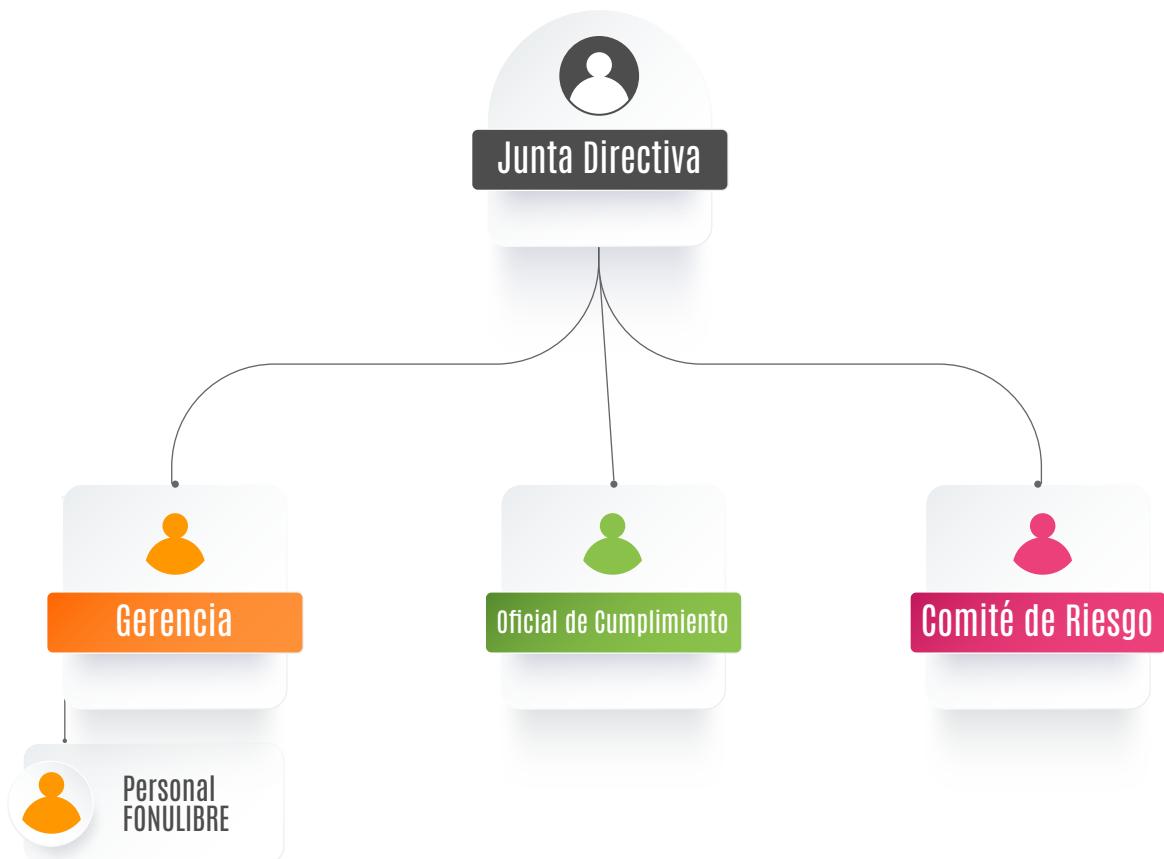
## Gestión de Riesgos

Durante el año 2024, FONULIBRE continuó fortaleciendo su gestión integral de riesgos a partir de la contratación de un outsourcing en riesgos en el segundo semestre del 2024, garantizando el cumplimiento normativo y promoviendo una cultura organizacional orientada a la prevención y mitigación de riesgos. Gracias al trabajo conjunto del área de riesgos y el apoyo de la Administración, se encuentra está en fase de fortalecimiento y optimización de los sistemas de administración de riesgo conforme a las directrices acompañado de las etapas de cada uno de los sistemas de riesgo del SIAR establecidos y adoptados en la entidad.

En estas etapas se identifican, miden, controlan y monitorean los eventos de riesgo a los que FONULIBRE podría estar expuesta, seguimientos y mantenimiento necesarios para asegurar una adecuada administración de dichos riesgos.

En la vigencia, contamos con la participación de la Junta directiva en atención al Comité Interno de administración, el Comité de Riesgos – SIAR y el comité de riesgo de liquidez, donde se evaluaron los resultados y se generaron las estrategias y recomendaciones de los diferentes sistemas de riesgos y situaciones presentadas para ser entregados a la Junta Directiva. Dentro de la composición de riesgos que se ha implementado, se mantienen y se gestionan, se incluyen los siguientes:

#### **El área de riesgos se ha estructurado de la siguiente manera:**





FONULIBRE mantiene su Sistema de Administración de Riesgo de Crédito (SARC) actualizado de manera oportuna, garantizando así su correcto funcionamiento. Las actualizaciones implementadas han sido adoptadas en conformidad con las disposiciones establecidas por la Superintendencia de Economía Solidaria, la cual ha reforzado ciertos aspectos normativos para optimizar la gestión del riesgo de crédito en las entidades del sector solidario.

FONULIBRE realiza monitoreo a los indicadores de la cartera de créditos y se generó en el año 2024 la evaluación de la cartera de acuerdo con lo señalado en la Capítulo II del Título IV de la CBCF. El Comité de Riesgos, lideró el proceso de evaluación del total de la cartera conforme al cronograma establecido en la norma, se presentaron sus conceptos y recomendaciones a la Junta Directiva para la recalificación de los deudores sobre los que se evidenciaron cambios potenciales en las condiciones iniciales de otorgamiento, posible afectación por mora en la atención de sus obligaciones o pérdida de esta y se realizó su respectivo reconocimiento del deterioro.



## Riesgo de Liquidez

En 2024, FONULIBRE continuó gestionando de manera efectiva el SARL, enfocándose en prevenir y mitigar la exposición al riesgo de liquidez. Se aplicó semestralmente el Indicador de Riesgos de Liquidez (IRL) y se evaluó la Brecha de Liquidez, fortaleciendo el proceso mediante reuniones periódicas de los comités y la implementación de recomendaciones orientadas a las etapas de identificación, medición, control y monitoreo, con el objetivo de prevenir y mitigar oportunamente la exposición al riesgo de liquidez.

FONULIBRE, dispone del sistema de Administración de Riesgo de Liquidez y continua con la maduración de este. A corte del cierre del año 2024 se garantizó la verificación de cada uno de los indicadores para medir el nivel de exposición de riesgo de liquidez, permitiendo un continuo seguimiento, monitoreo y proyecciones de los indicadores.

## • Riesgo reputacional - SARLAFT

FONULIBRE fortaleció su SARLAFT, asegurando el cumplimiento normativo y previniendo el uso indebido del Fondo de Empleados para actividades ilícitas. Se realizó seguimiento continuo por parte del Oficial de Cumplimiento y la Revisoría Fiscal, y se implementaron ajustes estratégicos para mitigar los riesgos identificados. Además, se fortaleció la cultura organizacional mediante programas de capacitación en prevención de LAFT.

Durante el año 2024 FONULIBRE se aseguró de tener un adecuado funcionamiento del SARLAFT, entendiendo que es el principal mecanismo de defensa en materia de control de LAFT, es así como dentro de las principales actividades se desarrollan las siguientes:

- Se realizó la consolidación electrónica de operaciones transaccionales al corte del mes de diciembre del 2024.
- Se llevan a cabo verificaciones en listas vinculantes individuales y restrictivas masivas semestrales para todos los asociados, proveedores y terceros.
- Se da cumplimiento a los reportes semestrales, trimestrales, y mensuales ante la UIAF.
- La estructura organizacional de FONULIBRE cuenta con el Oficial de Cumplimiento y su suplente, los cuales son responsables del monitoreo y administración del sistema.
- Se gestionó desde la base de social programas de actualización de la información de los asociados a través de la oficina virtual.
- Se realizó apertura de un nuevo nicho de mercado en la ciudad de Cali, en la cual se realizó la caracterización de los riesgos desde la óptica de SARLAFT.
- Se generó capacitación del sistema de administración del SARLAFT a los funcionarios y directivos de FONULIBRE.

**FONULIBRE**

Fondo Nacional de Empleados  
de la Universidad Libre

# Informe de gestión

XXV ASAMBLEA ORDINARIA



A blurred background image of a person sitting at a desk, working on a laptop. The person is wearing a light-colored shirt. The desk has some papers and a small yellow object on it. A large, solid red curved shape overlays the bottom half of the image, containing the chapter title.

Capítulo

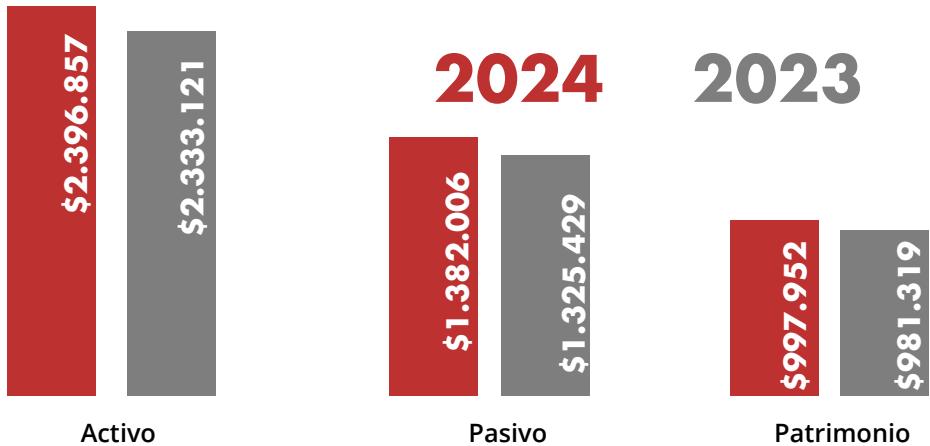
5

# Estructura Financiera

## • Estructura Financiera

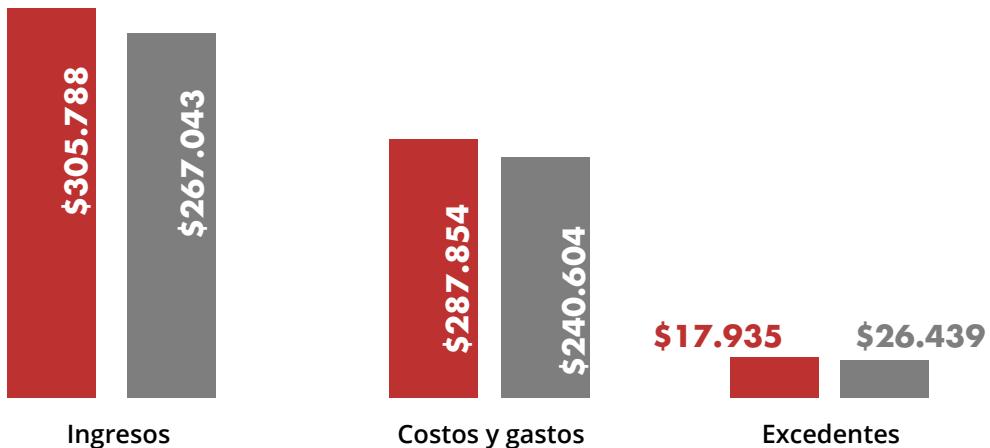
El activo total del fondo cerró en \$ 2.396.857, el pasivo se consolidó en \$ 1.382.006 y el patrimonio pasó de \$ 981.319 en el 2023 a \$ 997.952 en el 2024.

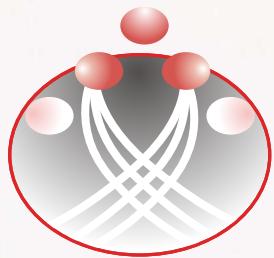
*Cifras expresadas en miles de pesos.*



## • Estado de resultados.

- Los ingresos presentaron un crecimiento del 9.9% en comparación con el 2023 pasando de \$ 267.043 a \$ 305.788 en el 2024.
- Los costos y gastos crecieron el 20% pasando de \$ 240.606 a \$ 287.854
- El resultado del ejercicio de FONULIBRE cerró en \$ 17.935.





**FONULIBRE**  
Fondo Nacional de Empleados  
de la Universidad Libre



**XXVI ASAMBLEA ORDINARIA**  
MARZO 15 DEL 2025